

VÄLFÄRDEN FÖRST

Budgetförslag 2024

Socialdemokraterna
i Norrtälje kommun



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Välfärden först	2
2. Våra prioriteringar	3
3. Målområden	4
4. Barn och ungas framtid.....	5
5. Jobb, tillväxt och hållbar utveckling.....	10
6. En välfärd i framkant	15
7. En trygg och sammanhållen kommun.....	18
8. Uppdrag per nämnd och styrelse	22
9. Ekonomi.....	26
Bilaga 1. Indikatorer	29

1. VÄLFÄRDEN FÖRST

I en orolig tid lägger Socialdemokraterna en budget för ökad trygghet. Sverige befinner sig i en ny ekonomisk verklighet och inflationen är den högsta på 30 år. Invånare, företag och välfärdens verksamheter pressas av höjda matpriser, höga elräkningar, och ökande hyror och räntor. Reallönerna urholkas när det blir allt dyrare att leva. De statsbidrag högerregeringen beslutat om innebär reala nedskärningar i stället för det ökade stöd som skulle behövas till Norrtälje och andra kommuner i landet. Samtidigt står vi inför en lågkonjunktur som riskerar att öka arbetslösheten och minska skatteintäkterna.

I ett svårt ekonomiskt läge är det viktigare än någonsin att prioritera, och vi socialdemokrater gör det genom att sätta **förskolan, skolan och äldreomsorgen först**. Investeringarna i våra barn och unga får inte heller stå tillbaka. Vi kan aldrig tillåta att barnen får betala priset för krisen.

Det finns även grundläggande samhällsproblem att hantera i vår kommun; problem som vi inte kan blunda för – oavsett konjunkturläge. Alltför många elever når inte kunskapsmålen i skolan, den psykiska ohälsan hos unga är alarmerande, långtidsarbetslösheten är för hög, äldreomsorgen är hårt pressad och många känner oro för framtiden.

Vårt mål är en kommun som håller ihop, där alla kan känna trygghet och förverkliga sina livsdrömmar. Då behöver klyftorna mellan människor, mellan orter och mellan stad och land minska. Samtidigt behöver klimatkrisen mötas med en politik som ser till att den nödvändiga klimatomställningen både blir rättvis och samtidigt skapar jobb i hela vår kommun. Vi har inte råd att låta bli.

Ska välfärden fredas från nedskärningar krävs nu ökade resurser till förskola, skola och äldreomsorg. Vi gör även riktade satsningar för barn- och unga, som exempelvis avgiftsfria lovaktiviteter med lunch. Vår politik innebär också fler jobb när kommunen nu möter lågkonjunkturen. Vi pekar även ut riktningen för den helt nödvändiga klimatomställningen så att utsläppen pressas ned och framtidens investeringar, bostäder och jobb hamnar i vår fantastiska kommun. Vår budget säkrar välfärden och rustar Norrtälje starkare för framtiden.

2. VÅRA PRIORITERINGAR

2.1 VI SÄKRAR VÄLFÄRDEN

Efter flera års rekordstora överskott, tack vare den tidigare regeringens stora satsningar på landets kommuner och regioner, väntar nu en prövande ekonomisk tid för Norrtälje kommun. Valfärden står inför en kostnadskris, och nuvarande statsbidrag innebär reala nedskärningar. I det läget måste man prioritera. När tuffare ekonomiska tider väntar måste vi ta ansvar för varje skattekrona. Samtidigt är det oerhört viktigt att valfärden inte används som krockkudde. Därför prioriterar Socialdemokraterna förskolan, skolan och äldreomsorgen först i vår budget för 2024. Vi lägger en budget som inte leder till stora besparingar för kommunens kärnverksamheter - utan i stället säkrar vi valfärden med 50 miljoner kr mer än högerstyret.

Vår budget prioriterar mer resurser till skolan och förskolan. Vi vill ha fler vuxna i skolan och låta lärarna vara lärare. Stöket i skolan ska bort, och alla ska kunna känna studiero. Slitna skollokaler ska rustas upp. Därför ökar vi resurserna till skolan och förskolan med närmare 122 miljoner kr, 13 miljoner kr mer än högerstyret. Det är sjätte året i rad som Socialdemokraternas budgetförslag prioriterar mer resurser till våra förskolor och skolor än högerpartierna i Norrtälje kommun.

Vår budget prioriterar en tryggare äldreomsorg. De anställda inom äldreomsorgen behöver fler kollegor och bättre arbetsförhållanden. Högerstyret i vår kommun går i stället mot nedskärningar. Flera års underfinansiering av äldreomsorgen har inneburit att utförarna inte har fått någon ekonomisk uppräkning. Det är ohållbart, särskilt i rådande läge med hög inflation. Därför satsar vi 30 miljoner kr mer än högerstyret, för att säkra äldreomsorgen. Det motsvarar en budgetökning på 7,6 procent.

2.2 BARNEN SKA INTE BETALA KRISEN

Både invånare, företag och valfärdens verksamheter pressas just nu av den höga inflationen. Dessutom står lågkonjunkturen för dörren. I det läget blir det än viktigare att ta ansvar för att stötta dem som har det allra tuffast i vår kommun.

Den ekonomiska krisen slår hårdast mot barnen. Var tredje ensamstående förälder som tjänar under 35 000 kronor har inte råd att köpa näringsriktig mat till sina barn. Skolköken i vår kommun vittnar om att barnen äter mer, särskilt på fredagar och måndagar. Andelen barn som kommer till fritids innan skolan för att äta frukost har ökat. Köerna till olika stödorganisationer har blivit längre. Vår budget prioriterar därför införandet av gratis skolfrukost och avgiftsfria lovaktiviteter med lunch.

En viktig trygghetsfaktor för barn och unga är att deras föräldrar har jobb och möjlighet till egen försörjning. I en lågkonjunktur är det helt avgörande att det offentliga investerar i fler utbildningsplatser och fler jobb. Så motverkas lågkonjunkturrens effekter. Politiken för att rädda jobben lyser med sin frånvaro i högerregeringens budget, och även i Norrtälje kommun. Vi pekar i stället ut en annan riktning - vi vill erbjuda en sommarjobbgaranti för kommunens ungdomar, införa kommunala resursjobb, och skapa fler utbildningsplatser inom bristyrken.

3. MÅLOMRÅDEN

För att visa riktningen för Norrtälje kommuns framtid har Socialdemokraterna satt upp fyra *övergripande mål* som skapar förutsättningar för en tryggare kommun för alla.

3.1 BARN OCH UNGAS FRAMTID

Grunden för både vår kommuns och våra barns framtid läggs i skolan. När vi investerar i skolan så investerar vi i vår gemensamma framtid. Därför sätter vi barn och ungas skolgång och välbefinnande först. Ett starkare och tryggare Norrtälje skapar vi i första hand med en bättre och mer jämlik kunskapsskola. Vårt mål är att Norrtälje ska bli en av Sveriges bästa skolkommuner.

3.2 JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Allt fler väljer att bosätta sig i Norrtälje kommun, och arbetslösheten är lägre i Norrtälje än i riket i genomsnitt. Trots det är långtidsarbetslösheten hög och tröskeln till arbetsmarknaden har blivit allt högre för många. Genom offentliga investeringar, utbildningssatsningar och en aktiv arbetsmarknadspolitik vill vi skapa fler vägar in på arbetsmarknaden. Vi vill se fler företag etablera sig i kommunen och att fler bostäder byggs för alla skeden i livet. Samtidigt måste Norrtäljes utveckling och tillväxt vara hållbar, och vår klimatpåverkan minimeras. Norrtälje ska vara en kommun som ligger i framkant i miljö- och klimatarbetet.

3.3 EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

Det trygga och starka samhället ska finnas där när du behöver det. När välfärden fungerar och omfattar alla så känner vi en trygghet och växer både som människor och samhälle. Alla Norrtäljes invånare ska erbjudas en samhällsservice och en välfärd av hög klass, där vi tar hand om varandra och bygger både starkare individer och en starkare sammanhållning. En stark och välfungerande välfärd kräver välmående medarbetare, och det får vi genom att trygga villkoren och förbättra arbetsförhållandena för de som arbetar inom vår gemensamma välfärd.

3.4 EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

Norrtälje ska vara en trygg kommun som håller ihop, där klyftorna mellan människor, mellan orter, och mellan stad och land minskar. Alla kommunens invånare ska få ta del av den tillväxt och den samhällsservice som de har rätt till, oavsett var de bor. Det ska vara enkelt och attraktivt att bo och verka i hela Norrtälje kommun. Då behöver alla känna en trygghet i sitt hem och i sin närmiljö. Därför ska vi bekämpa brotten, men också brottens orsaker, och sträva efter att minska avstånden mellan människor.

4. BARN OCH UNGAS FRAMTID

I Socialdemokraternas Norrtälje sätter vi våra barn och unga först. Att ge dem rätt nycklar och förutsättningar för att lyckas är vårt högst prioriterade målområde, för vi vet att om våra barn och unga lyckas så lyckas Norrtälje kommun. Investeringarna i våra barn och unga får aldrig stå tillbaka, oavsett konjunkturläge. Kostnadskrisen i skolan är mycket oroande och neddragningar riskerar att få konsekvenser för en lång tid framöver. Skolan är på många sätt grunden för vår samhällsgemenskap, där barn och unga är del av ett större sammanhang, rustas för vuxenlivet och får förutsättningar att uppfylla sina drömmar. I det här svåra ekonomiska läget, där många föräldrar har svårt att få sin ekonomi att gå ihop, är skolan ännu viktigare.

DÄRFÖR VILL VI:

- **Rusta upp slitna och otrygga skollokaler** i hela kommunen
- Anställa **fler vuxna i skolan** för att stärka tryggheten och låta lärarna vara lärare.
- Stärka barn och ungas **psykiska hälsa** och se till att öka skolnärvaron bland eleverna
- Införa en **sommarjobbgaranti** och starta en sommarjobbmässa så att alla ungdomar får en bra start på yrkeslivet
- Införa **gratis skolfrukost** i Norrtälje kommuns skolor
- Erbjud **avgiftsfria lovaktiviteter med lunch**
- Tillgängliggöra **avgiftsfria mensskydd i gymnasiet**

4.1 VI SÄTTER SKOLAN FÖRST

2018 uppmättes de högsta kunskapsresultaten någonsin i Norrtälje kommun. 2022 var det endast 66,1 procent av niondeklassarna som uppnådde kunskapskraven i alla ämnen. Det är för oss socialdemokrater oacceptabelt. Vi vill bli en av Sveriges bästa skolkommuner, men för att komma dit behöver vi investera i skolan och på så vis även investera i vår gemensamma framtid. En jämlik kunskapsskola är grogrunden för de barn som ska bli morgondagens forskare, företagare och välfärdsarbetare. Alla barn ska ha de bästa förutsättningarna, och därför sätter vi barn och ungas lärande allra först. Varje elev som når eller överträffar sina kunskapsmål är en seger inte bara för individen, utan för hela samhället.

Skolresultaten ska förbättras och likvärdigheten i skolan ska öka. Var du bor och i vilken familj du växer upp ska inte få avgöra om du får en bra skolgång. Fokus ska ligga på lärande, kunskap och dokumenterat resultat, med höga förväntningar och stor tilltro till varje barn och elevs vilja att lära sig. För att nå dit krävs en tydlig prioritering av resurser till skolan, att vi rustar upp slitna och otrygga skolmiljöer, goda arbetsvillkor för skolpersonalen och ett fortsatt systematiskt kvalitetsarbete. Skolan behöver ges rätt förutsättningar, och därför sätter vi alltid skolan först.

4.2 EN PEDAGOGISK FÖRSKOLA FÖR ALLA BARN

Förskolan är ingen förvaringsplats, det är en lärande verksamhet. Förskolan och dess personal har en oerhörd viktig roll i att ge varje barn en trygg tillvaro och en stabil pedagogisk grund att stå på inför skolgången. Att gå på en bra förskola bidrar till att förbereda barnen för skolans pedagogiska utmaningar, och gynnar barnens sociala utveckling då de får chansen att umgås med andra barn under pedagogiska former. Grundläggande för allt detta är små barngrupper och en hög andel utbildad personal. Därför vill vi införa ett maxtak på barngruppernas storlek i förskolan.

4.3 EN SKOLA FÖR ALLA

Alla skolor ska vara bra skolor och alla elever ska ges de bästa förutsättningarna att lyckas. Vi kan aldrig acceptera att olika elever ges olika förutsättningar. Alla skolor ska ha så hög kvalitet att varje elev i Norrtälje kommun får en verklig chans att nå eller överträffa sina kunskapsmål.

En viktig del i att ge varje elev rätt förutsättningar att lyckas är goda möjligheter till särskilt stöd för de som behöver det. Vi vill därför fortsätta och utöka satsningarna på att förbättra förutsättningarna för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Det görs genom pedagogisk utveckling, miljöanpassning, och förändrade arbets- och synsätt. Ingen elev ska misslyckas med att nå sin fulla potential för att de inte bemöts på rätt sätt utefter sina förutsättningar.

4.4 ALLA SKA GÅ I SKOLAN

Alltför många skolelever i Norrtälje kommun har en problematisk skolfrånvaro. Att inte fullfölja sin skolgång kan innebära långtgående konsekvenser för individens framtid. Alla elever ska vara i skolan under deras skolgång, och därför vill vi satsa på ett proaktivt och nämndöverskridande arbete under elevhälsans ledning. Genom att starta ett uppsökande närvaroteam som inte är biståndsbedömt, och som samarbetar med skola, föräldrar, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatri och andra aktörer inom kommunen kan vi se till att alla elever går i skolan. För att göra det vill vi öka resurserna till elevhälsan, som redan i dag gör mycket bra för alla elevers välbefinnande och välmående. Samhället ska finnas där när vi behöver det, och vi måste hjälpa alla elever till att få en fungerande skolgång. Det innebär bättre möjligheter i livet för individen och också stora vinster för samhället på längre sikt.

4.5 EN GOD SKOLMILJÖ OCH GRATIS SKOLFRUKOST

En god skolmiljö är viktigt för att stimulera lärande, men också en viktig signal om att skolan är vår viktigaste framtidsfråga. Dessvärre är underhållet av förskolorna och skolorna i kommunen kraftigt eftersatt. Underhållsbehovet är enormt, samtidigt som elevantalet och behovet av nya skollokaler växer stadigt. Det behövs både systematisk planering och krafttag för att kunna erbjuda ändamålsenliga och moderna skollokaler åt alla barn och elever i vår kommun. Vi behöver satsa stort både på att rusta upp, bygga ut och planera för helt nya skolor och förskolor.

Elevernas upplevda trygghet och studiero i klassrummen ökar i Norrtälje kommun. Det är glädjande, men vi kan inte vara nöjda förrän det gäller alla elever. Ett sätt att trygga skolmiljöer är att genomföra trygghetsvandringar tillsammans med barnen och ungdomarna, där man ser skolmiljöerna ur elevernas perspektiv och åtgärdar de brister som uppmärksammas.

På flera håll i landet har vi sett exempel på hur studieron och kunskapsresultaten höjts genom att man har erbjudit skolfrukost till alla elever i klassrummen i början av skoldagen. Därför vill vi införa gratis skolfrukost i Norrtälje kommuns skolor. Att erbjuda skolfrukost kan jämna ut förutsättningarna och stärka elevernas förmåga att ta till sig undervisningen i skolan.

4.6 FLER VUXNA I SKOLAN

Lärare ska kunna vara lärare, och ha rätt förutsättningar för att lägga både tid och engagemang på undervisning av varje elev. Då behövs det stor vuxennärvaro i skolan från andra yrkesgrupper som kan avlasta lärarna och ge dem möjlighet att fokusera på sitt kärnuppdrag – lärande. Vi vill därför se fler elev- och lärarassistenter i klassrummen och trygghetsvårdare i korridorer och på skolgårdar. Det ger tryggare skolmiljöer och bättre förutsättningar för både elever och lärare. Vi tror också på skolornas förmåga att göra rätt prioriteringar kring vad som behövs i just deras skolor. Eftersom varje skola har sina specifika utmaningar och förutsättningar vill vi ge rektorena förutsättningar att själva bestämma hur de ska öka vuxennärvaron i skolan – inte diktera det från ovan.

Flera yrkesgrupper som är knutna till förskolan och skolan är eftersatta i sin lönesättning, såsom barnskötare och fritidspedagoger. Fritidspedagogerna är viktiga för att ge barn och unga en meningsfull fritid före, under och efter skolan, och barnskötare är fundamentala för att få Norrtäljes förskoleverksamhet att fungera. Vi ser också att dessa grupper har fått stå tillbaka lönemässigt, och därför vill vi göra en speciell lönesatsning på dessa viktiga välfärdsarbetare.

4.7 LÄRARNÄRVARO ÄR VÅR VIKTIGASTE RESURS

För att resultaten i skolan ska öka är det viktigt att vi investerar i lärarna. Vi ser att läraryrket behöver stärkas ytterligare och att lärares möjligheter till kompetensutveckling måste fortsätta förbättras. Kommunen behöver peka ut en tydligare riktning för hur man ytterligare ska stärka läraryrket och attrahera fler duktiga lärare.

Sverige lider av en nationell lärarbrist vilket gör att lärare är svårrekryterade. Norrtälje kommun och våra skolor konkurrerar med grannkommunerna för att locka till sig kompetenta och utbildade lärare. Därför behöver förutsättningarna för att vara lärare i Norrtälje kommun förstärkas. Alla lärare ska veta att Norrtälje kommun är en bra och attraktiv arbetsgivare, med löner som håller för konkurrens.

4.8 EN FRITIDSVERKSAMHET VÄRD NAMNET

Många barn inleder och slutar en lång skoldag på fritidshemmen. Fritidshemmen är viktiga komplement till den ordinarie skolverksamheten och har stor potential att bidra till både stimulerande fritidsaktiviteter och elevernas måluppfyllelse. Verksamheten ska hålla hög pedagogisk kvalitet och medverka till att varje barn utvecklar demokratisk kompetens med respekt för allas lika värde och olikheter. Fritids ska ha tillräckliga resurser för att kunna erbjuda en trygg och stimulerande miljö med utbildade pedagoger. Fritidsverksamheten i kommunen är också viktiga i kommunens trygghetsarbete, och det behövs fler fritidsledare som kan arbeta tillsammans med fältassistenter och andra för att öka den upplevda tryggheten. Samhällets ansvar för barn och unga stannar inte i klassrummet.

4.9 EN GYMNASIESKOLA DÄR ALLA LYCKAS

En avslutad gymnasieutbildning är den bästa försäkringen mot arbetslöshet. Därför behöver fler elever lämna gymnasieskolan med fullständiga betyg. Vi kommer inte att vara nöjda förrän alla elever lyckas.

Alla elever ska kunna välja mellan tydliga och kvalitativa inriktningar som syftar till vidare studier eller direkt till ett yrke. För att möta den matchningsproblematik som finns på arbetsmarknaden, där många arbetsgivare har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens vill vi även öka yrkesprogrammets attraktivitet och stärka branschsamverkan.

Elever som inte har nått behörighet till nationella program måste ges möjlighet att klara gymnasiet, genom att varva studier med praktik inom individuella program och yrkesintroduktion. Därtill vill vi säkerställa att alla unga får rätt förutsättningar att lyckas med en hög andel behöriga lärare och fortsatt utveckling av NPF-satsningen genom FLEX. Vi vill även utreda möjligheten att erbjuda lovskola även på gymnasiet, för att fler ska klara att ta sin gymnasieexamen inom tre år.

Undersökningar visar att mensfattigdomen i Sverige har ökat. Bland unga kvinnor mellan 13–17 år svarar 1 av 3 att de inte haft råd med mensskydd vid ett eller flera tillfällen det senaste året. Runt 15% uppger att de tvingats stanna hemma från skolan på grund av detta. Det är en oroande utveckling. Mens är inte valbart och den medför extra kostnader för hälften av de studerande. Därför vill vi att gratis mensskydd ska finnas tillgängliga på Rodengymnasiets toaletter. Det bidrar till att utjämna skillnader både socialt och ekonomiskt, samtidigt som det ökar tryggheten för våra elever.

4.10 BARN OCH UNGAS HÄLSA I FOKUS

Allt fler barn, unga och unga vuxna mår psykiskt dåligt. Det trygga samhället måste möta de ökade behoven och bekämpa ungas psykiska ohälsa med alla tillgängliga medel. Vi vill satsa mer på barn och ungas psykiska hälsa, med särskilt fokus på tidiga insatser. Psykisk ohälsa ska upptäckas tidigare, och våra ungdomar ska få hjälp snabbare. Varje krona som investeras i tidiga insatser för barn och unga får samhället tillbaka många gånger om. Barn- och ungdomspsykiatri, BUP, behöver stärkas och de oacceptabelt långa kötiderna för behandling måste kortas.

Unga utan sysselsättning eller jobb löper högre risk att drabbas av psykisk ohälsa. Dessutom ökar risken för att hamna i kriminalitet. Det är en viktig uppgift för samhället att säkerställa att ingen ung går utan sysselsättning. Kyrkogatan 8:s arbete är avgörande för de ungdomar och unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Vi vill därför permanenta verksamheten samt öka samverkan med andra aktörer, för att unga i vår kommun ska få rätt stöd, i rätt tid.

4.11 EN SOMMARJOBBSGARANTI

Erfarenhet och tillgång till ett kontaktnät spelar allt större roll för att kunna etablera sig på dagens arbetsmarknad. Många unga saknar de kontakter som kan ge dem deras första jobb. Unga människors möjlighet att få en bra start på sitt arbetsliv är viktig, och föräldrarnas möjlighet att hjälpa sina barn att få det där första jobbet ska inte vara avgörande. Därför vill vi återinföra en sommarjobbgaranti i Norrtälje. Det är genom att investera i varandra som vi bygger ett starkare samhälle.

Vi vill också göra det enklare för de många företagen i Norrtälje kommun att matchas med arbetssökande ungdomar. Därför vill vi starta en sommarjobbsmessa i samverkan med det lokala näringslivet. På så vis kan ännu fler ungdomar ges möjlighet till ett första jobb och en första rad på sitt CV.

4.12 EN SAMLAD YRKESUTBILDNING

En god utbildning är grunden för ett framgångsrikt arbetsliv. Samtidigt som långtidsarbetslösheten har bitit sig fast vet vi att det finns brist på utbildad arbetskraft inom många yrken. Alla som kan arbeta ska arbeta. Därför vill vi se ett närmare samarbete mellan skolan, det lokala näringslivet och arbetsgivare i offentlig sektor för att utveckla kommunens yrkesprogram. Yrkesutbildningarnas status behöver höjas, samtidigt som de behöver anpassas till arbetsgivarnas framtida behov av kompetens. Genom att samla kommunens yrkesutbildningsprogram och öka antalet utbildningar och utbildningsplatser kan fler av kommunens unga stärka sin kompetens och få anställning inom exempelvis välfärdens bristyrken. På så vis motverkar vi också den stigande långtidsarbetslösheten.

4.13 AVGIFTSFRIA LOVAKTIVITETER MED LUNCH

Alla barn ska ha möjlighet till roliga och utvecklande skollov oavsett föräldrarnas ekonomiska förutsättningar eller engagemang. Därför är de avgiftsfria lovaktiviteterna som vi socialdemokrater en gång införde i Norrtälje kommun så oerhört viktiga. Vi vet att tuffa ekonomiska tider slår hårt mot barnen. Loven är särskilt svåra för de barn vars föräldrar har knappa ekonomiska resurser. Vi måste därför göra mer för att säkerställa att alla barn får en trygg och meningsfull sommar, annars kan sommarlovet bli en tid där klyftor och utanförskap växer. Därför vill vi utöka satsningen på de avgiftsfria lovaktiviteterna och erbjuda lunch. Genom ett breddat utbud av aktiviteter, både i kommunens egen regi och i samarbete med föreningar, kan fler barn och unga i vår kommun ta del av meningsfulla aktiviteter. Ingen ska behöva vara sysslolös ett långt sommarlov.

5. JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Många vill bosätta sig i vår kommun. Det är fantastiskt – men vi har också en utmaning och ett ansvar i att se till att vår tillväxt och utveckling är hållbar för framtida generationer. Samtidigt är bostadsköerna orimligt långa, och vi har ett behov av fler kunskapsintensiva företag i vår kommun. De som tidigare stod långt från arbetsmarknaden riskerar att möta en ännu brantare uppförsbacke i lågkonjunkturen. Vi behöver mota utanförskapet i grunden och skapa fler, hållbara jobb i Norrtälje kommun. Den helt nödvändiga klimatomställningen ska genomföras så att utsläppen pressas ned och framtidens investeringar, bostäder och jobb hamnar i vår fantastiska kommun.

DÄRFÖR VILL VI:

- Införa **kommunala resursjobb** för de som står längst från arbetsmarknaden
- **Bygga bort bostadsbristen**, inte minst genom fler hyresrätter
- **Starta ett klimatkontor** inom kommunen för att växla upp takten med kommunens klimat/miljö- och hållbarhetsarbete

5.1 KRAFTTAG MOT LÅNGTIDSARBETSLÖSHETEN

Jobben är grunden för vår gemensamma välfärd. Vi socialdemokrater vet också hur mycket det betyder för varje individ att kunna stå på sina egna ben och ha ett eget jobb att gå till. Vi ser tyvärr att långtidsarbetslösheten har bitit sig fast, och riskerar att förvärras under lågkonjunkturen. Därför måste vi nu kraftsamla som samhälle mot långtidsarbetslösheten och det utanförskap som riskerar att få fäste i vår kommun.

De som idag står längst ifrån arbetsmarknaden får en än svårare väg tillbaka till den när arbetslösheten i samhället ökar. Flera hundra invånare i kommunen uppbär idag ekonomiskt bistånd från kommunen, och har samtidigt angett att anledningen är arbetslöshet. Vi vill att alla som kan jobba också ska ges möjlighet till det. Därför vill vi styra om resurser från bidrag till jobb. Det gör vi genom att erbjuda möjligheten till egen försörjning i form av ettåriga kommunala resursjobb.

Ett resursjobb innebär att kommunen inrättar ett tillfälligt arbete under ett års tid för personer som har försörjningsstöd, där minst 20 procent av arbetstiden ska vara kompetensutveckling som utgår från personens behov. Det kan handla om språkträning, att ta körkort eller att läsa upp ett betyg. Möjligheten till jobb i stället för bidrag ger individen en möjlighet till en egen inkomst, närhet till arbetsmarknaden och en möjlighet till att kvalificera sig till arbetslöshetskassa. Det stärker deras självkänsla och ger nya möjligheter.

Att vidareutbilda sig är en av de effektivaste vägarna till att få en anställning. Därför vill vi möta lågkonjunkturen genom att utöka antalet yrkesutbildningsplatser i kommunen. Genom att erbjuda en möjlighet till kompetenshöjning via yrkesutbildningen kan fler personer närma sig arbetsmarknaden och

egen försörjning. Inom flera yrken, inte minst inom välfärden, kommer det råda stor brist på yrkesutbildad personal i framtiden.

5.2 BYGG BORT BOSTADSBRISTEN

Stockholmsregionen står inför en akut brist på bostäder. Detta gäller inte minst i Norrtälje, där vi de senaste åren har haft en stark befolkningsutveckling. Sedan det moderatledda styret tog vid 2018 så har vi fått färre kommunala hyresrätter, inga nya markanvisningar har tilldelats för att bygga fler, och kötiderna till att få en hyresrätt i Norrtälje kommun är rekordlånga. Det slår allra hårdast mot de ungdomar som är på väg ut på bostadsmarknaden, och utgör även ett tydligt hinder för de individer och de företag som vill etablera sig i här. Därför är det av yttersta vikt att kommunen anstränger sig för att öka bostadsbyggandet.

För att möjliggöra för fler bostäder behöver kommunen lösa de knutar som finns inom kommunens VA-infrastruktur, och kraftigt utöka VA-kapaciteten – inte minst för Norrtälje stad. Vattenförsörjningen i de norra kommundelarna behöver också förstärkas, för att säkra vattentillgången och öka attraktiviteten i norra kommundelarna.

Vi ser nu också i rådande konjunkturläge att det är många byggföretag som tvekar inför att bygga bostäder. Det kommer att ytterligare spä på bostadsbristen. I en lågkonjunktur är det viktigt att det offentliga investerar för att dämpa lågkonjunktorens effekter på arbetslösheten, och då är bostäder ett viktigt område för satsningar – så även för Norrtälje kommun.

Vi vill ge våra ungdomar en reell chans till en egen bostad. Idag är det oacceptabelt svårt för ungdomar att etablera sig på bostadsmarknaden. Kommunen måste därför ta ansvar för att fler hyresrätter produceras. Vi vill stärka det kommunala bostadsbolaget Roslagsbostäders förutsättningar så att de ska kunna bygga fler hyresbostäder och korta bostadskoerna. Kommunen behöver också ställa krav på hyresrätter vid markanvisningar. Vi vill också att fler barnfamiljer ska vilja flytta till Norrtälje, och nya bostadsområden bör fortsätta planeras för att möjliggöra det. En smart blandning av upplåtelseformer ger alla möjlighet till ett boende som passar.

Samtidigt måste vi även underhålla de bostäder som finns idag, för att alla ska ha en trygg och säker bostadsmiljö. En stor del av det underhållsarbete som normalt sett ska ske inom Roslagsbostäder pausades dessutom under Coronapandemin. Vi måste därför ta krafttag med att arbeta bort den uppkomna underhållsskulden inom allmännyttan, och utöka satsningen på underhåll.

Att kommunen äger mark ökar möjligheterna att öppna för variation i bebyggelse, upplåtelseformer och verksamheter, samtidigt som det ger större möjligheter att ställa krav på de områden som bebyggs. Det gäller både i expansionsområden och i befintlig bebyggelse. En aktiv och långsiktig markpolitik och en god planberedskap är nödvändiga om kommunen ska kunna uppnå målet om fler hyresrätter – men också samhällsviktiga funktioner såsom förskole- och skollokaler. Kommunen bör också inleda ett aktivt förtätningsprogram, för att skapa miljövänligare och tryggare närmiljöer i våra tätorter. Vår uppfattning är

att bostadsbyggandet måste fortsätta hålla en hög takt för att kommunen ska utvecklas. Vi behöver fler bostäder så att inflyttningen av framför allt yngre och yrkesverksamma kan öka, då blir vi även fler som delar på våra gemensamma kostnader för en starkare välfärd.

5.3 ETT STARKARE NÄRINGS LIV GER FLER JOBB OCH EN BÄTTRE VÄLFÄRD

Norrtälje kommun har ett starkt och livskraftigt näringsliv vilket skapar många arbetstillfällen. Socialdemokraterna har tidigare gjort viktiga satsningar för att stärka kommunens näringslivsarbete, exempelvis genom att införa en företagslots, en strategisk näringslivsutvecklingsplan och en servicegaranti. Kommunen kan och bör dock göra ännu mer för att stötta den lokala företagsamheten. Fler jobb och växande företag är grunden för att bygga det starka och trygga samhälle som vi eftersträvar, och ger oss bättre förutsättningar att erbjuda högkvalitativ vård, skola och omsorg.

Norrtälje kommun behöver fler företag som utvecklar vår gemensamma konkurrenskraft, företag som utvecklar nya produkter och tjänster gör ett mer hållbart samhälle möjligt. Hur konkurrenskraftiga företagen är beror naturligtvis till stor del på dem själva. Men den miljö och de villkor som finns där företagen verkar är av särskilt stor betydelse. Det är något som kommunen i samverkan med andra offentliga aktörer kan påverka. Därför behövs det bättre infrastruktur och fler platser för företag att etablera sig i kommunen – framför allt inom kunskapsintensiv näring.

5.4 EN JÄMLIK OCH INKLUDERANDE KOMMUN

Norrtälje ska vara en jämlik kommun som tar ställning för alla personers rättigheter. Alla ska ha möjlighet att delta på lika villkor i det demokratiska samhället. I dagens samhälle ska man kunna förvänta sig att Norrtälje kommun i alla lägen står upp för människovärdet, och aldrig accepterar diskriminering på grund av kön, ålder, funktionsnedsättning, hudfärg, tro, sexuell läggning eller något annat som gör oss människor unika – varken på arbetsplatsen, på fritiden, i skolan eller i hemmet. Norrtälje ska självfallet leva upp till dessa förväntningar, och därför är jämställdhet en viktig framtidsfråga för kommunen.

Vi vill bygga ett samhälle där vi håller ihop och där alla människor ges möjlighet att förverkliga sig själva och sina drömmar, och där alla kan ta del av samhällsservice och kulturutbud, delta i arbetslivet och bilda familj. Jämställdhetsarbetet är avgörande för detta ändamål. Därför vill vi ta tydlig ställning för hbtq+ personers rättigheter, och intensifiera arbetet med jämställdhetsintegrering och hbtq-certifiering av fler kommunala verksamheter. Vi vill också bredda det demokratiska deltagandet och öka valdeltagandet i hela vår kommun.

5.5 RÄTT TILL HELTID

Alla som kan jobba ska jobba, och alla som arbetar ska ha en lön som de kan leva på. Det är grunden för vårt starka samhälle. Samtidigt är sysselsättningen bland kvinnor lägre än sysselsättningen bland män. Därför behöver vi bekämpa strukturella orättvisor på arbetsmarknaden, och arbeta för att heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden. Ingen som vill gå upp i arbetstid ska motarbetas, och för att vi ska uppnå

ett mer jämställt samhälle där vi tar vara på alla människors fulla potential måste utbudet av heltidsanställningar öka, inte minst inom kvinnodominerade yrken.

Många av dessa finns inom offentlig sektor, och därför ska kommunen ta ansvar för att säkerställa att den som vill arbeta heltid också får möjlighet till det. Samtidigt är rätten till heltid och förbättrade arbetsvillkor en fråga om kvalitet. Vi vet att välmående och trygga medarbetare ger en bättre välfärd och bättre resultat för invånarna. Därför behöver vi påskynda arbetet med heltidsresan och ta fram en handlingsplan för hur andelen tillsvidareanställningar ska öka till minst 90%.

5.6 EN KOMMUN SOM PRIORITERAR HÅLLBARHET

Norrtälje kommun växer och utvecklas, men vi har ett ansvar och uppdrag att se till att kommunens tillväxt är hållbar och att vår klimatpåverkan minimeras. Norrtälje ska vara en kommun som ligger i framkant i miljö- och klimatarbetet. Därför vill vi inrätta ett klimatkontor inom kommunen som samordnar och driver kommunens omställningsarbete framåt. Klimatkontoret ska arbeta kommunövergripande och samarbeta med lokala företag och civilsamhället för att samordna vår strävan mot ett hållbart Norrtälje.

Ett miljövänligt och hållbart tänk ska genomsyra all kommunal verksamhet, men det är också viktigt att det finns ett särskilt ansvar för kommunens övergripande klimatarbete. Därför vill vi också inrätta ett miljö- och klimatutskott under kommunstyrelsen, som har särskilt ansvar för att öka takten i kommunens klimatomställning.

Norrtälje kommun har ett ansvar inte bara för kommunens egna verksamheter, utan även för alla köpta varor och tjänster. Det är därför viktigt att vi ställer höga krav på hållbarhet vid upphandlingar, men också krav på sociala krav vid lämpliga upphandlingar, såsom sommarjobb och praktikplatser.

5.7 LÄTT ATT GÖRA RÄTT I ETT HÅLLBART NORRTÄLJE

Att vårt samhälle är hållbart innebär en utveckling som tillgodoser dagens invånares behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Vi jobbar för levande samhällen med grönområden som ger liv, med tät och pålitlig kollektivtrafik och med moderna gång- och cykelvägar. Norrtälje kommun ska fokusera på att minska utsläppen inom transporter och bebyggelse. Senast 2030 ska Norrtälje vara en fossilbränslefri organisation, och vi ska nå netto-nollutsläpp till 2045.

Det ska vara enkelt för Norrtälje kommuns invånare att vara miljösmarta. Därför vill vi också ta nästa steg i omställningen till cirkulär ekonomi, och arbeta för att förenkla återbruk och återvinning i kommunen. Det behövs fler laddstolpar runtom i vår kommun, både vid centralt belägna parkeringar och vid strategiskt viktiga platser i kommunen. Vi behöver motivera invånare att fatta mer energismarta val, exempelvis genom att motivera kunder med fasta avtal hos Norrtälje Energi till att flytta förbrukning till natten där det finns ett stort överskott på el i förhållande till övrig tid.

5.8 ÖKAD PRODUKTION AV FÖRNYBAR ENERGI

Vi vill satsa på en större produktion av förnybar energi i Norrtälje kommun. Det kräver många fler solpanelsparker än vad vi har idag, men också att vi utreder förutsättningarna för att öka produktionen av biobränsle, och arbetar aktivt och välkomnande för att etablera havsbaserad vindkraft i kommunens närhet.

Kommunens livsmedelsinköp ska i möjlig mån vara ekologiska och närproducerade, och transporter och kommunens fordonsflotta ska sträva efter att enbart använda fossilfria bränslen. De fastigheter och lokaler som ägs av kommunen ska vara energieffektiva och fossilfria. Utgångspunkten när vi bygger är att byggnaden inte ska använda mer energi under året än vad den själv tillför. Norrtälje kommun bör även aktivt arbeta för en rättvis handel och etisk konsumtion, och bör därför åter ansöka om att bli en Fairtrade City.

Klimatomställningen får inte ses enbart som ett hinder i vår jakt på en hållbar tillväxt, utan är också en möjlighet. Att effektivisera energianvändningen i kommunen och utöka samverkan med lokala företag och civilsamhället inom klimatområdet kan även bidra till teknik-och affärsutveckling som genererar nya gröna jobb.

6. EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

Det trygga samhället ska finnas där för dig när du behöver det. Det ska vara lika tryggt att växa upp som att åldras i Norrtälje kommun. Valfärden ska vara lika tillgänglig för alla. Din bakgrund eller var du bor ska inte påverka dina möjligheter till att få en välfärd i världsklass. Vi behöver därför förstärka äldreomsorgen och utveckla vår unika vård- och omsorgsmodell, Norrtäljemodellen. De senaste årens underfinansiering av äldreomsorgen har satt verksamheterna under stor press.

DÄRFÖR VILL VI:

- Se till att personalen inom vården och omsorgen får **bättre arbetsvillkor och fler kollegor**
- Verka för **mobil mammografi** – var du bor ska inte avgöra din tillgång till livräddande bröstcancerscreening
- **Förstärka omsorgen för kommunens äldre** genom en fast omsorgskontakt och fortsatt arbete med att öka personalkontinuiteten
- **Underlätta för kommunens hemlösa** genom att införa bland annat akutboende och boendestöd

6.1 NORRTÄLJEMODELLEN SKA UTVECKLAS

Till skillnad från många andra kommuner i Sverige slipper invånarna i Norrtälje kommun besväret att behöva navigera genom snåriga gränsdragningar så fort de behöver vård och omsorg. Vår unika vård- och omsorgsmodell, Norrtäljemodellen, utgår från ett helhetsperspektiv om patienternas och invånarnas hälsa. Det möjliggör ett större fokus på hälsofrämjande aktiviteter och sjukdomsförebyggande insatser.

Gränserna mellan olika vård- och omsorgsformer kan suddas ut, vilket har varit oerhört framgångsrikt och lett till en hög nöjdhet bland invånarna, ett framstående akutsjukhus och en kostnadseffektiv, kvalitativ och sammanhållen vård och omsorg. Det vill vi utveckla, inte avveckla. Under de moderatledda styrena i Region Stockholm och Norrtälje kommun har fokus under många varit mer på besparingar än kvalitetsutveckling. Den trenden måste vändas genom att prioritera ordentliga resurser till vår gemensamma vård- och omsorg. Det är tydligt att den nya riktningen i Region Stockholm gör skillnad, nu behöver även Norrtälje kommun möta upp.

En välfärd i framkant betyder för oss en välfärd som bygger på samarbete och samverkan. Kommande förändringar i socialtjänstlagen och aviserade förslag i samsjuklighetsutredningen är två exempel på vikten av att förstärka arbetet för en sömlös organisation där socialtjänst och sjukvård har ett nära samarbete och samverkan som sätter invånares behov i centrum. Fungerande samverkan är a och o i många av kommunens verksamheter och den behöver förbättras, exempelvis mellan skola, socialtjänst och sjukvård.

Legitimiteten i vår gemensamma välfärd kommer från att skattebetalarna har en tilltro till att välfärdens resurser går dit de behövs. Valfärdsbrott är inte enbart kostsamt, brottsligheten är ett stort hot mot vår

välferdsmodell och urholkar förtroendet för det gemensamma. Därför måste kommunen ha ett systematiskt arbete för att stoppa alla former av välfärdsbrottslighet.

6.2 ETT LYFT FÖR PERSONALEN I ÄLDREOMSORGEN

En av de viktigaste frågorna för att säkra framtidens välfärd är hur det ska bli mer attraktivt att arbeta i äldreomsorgen samtidigt som vi måste utbilda mer personal. Enligt en rapport från Kommunal vill sex av tio anställda inom äldreomsorgen byta yrke. Det är en trend vi måste vända på. De anställda inom äldreomsorgen behöver fler kollegor, mer kompetensutveckling och bättre arbetsförhållanden. Alltför ofta måste omsorgspersonalen med självupppoffrande insatser kompensera för resurs- och personalbrister.

En plan för hur arbetsvillkoren ska förbättras behöver tas fram. Vi vill införa rätt till heltid, och öka andelen tillsvidareanställda. Samtidigt måste språkraven bli högre för de anställda inom äldreomsorgen, och samtliga som behöver kompetenshöjning och språkträning ska också ges det. Vi vill också att arbetsskor likställs vid arbetskläder inom äldreomsorgen.

Rätten till heltid och förbättrade arbetsvillkor är i grunden en fråga om kvalitet. Vi vet att välmående och trygga medarbetare ger en bättre välfärd och bättre resultat för invånarna. När vi investerar i personalens förutsättningar att utöva sitt arbete så investerar vi i en trygg omsorg för alla i vår kommun.

6.3 EN ÄLDREOMSORG UTIFRÅN DINA BEHOV

Äldreomsorgen ska utgå ifrån dina behov och bemöta din oro. Därför införs en fast omsorgskontakt för alla inom hemtjänsten. På så vis kan vi öka delaktigheten och självbestämmandet för äldre personer som har hemtjänst, samt öka tryggheten både för de äldre och deras anhöriga. Vi vill införa ett maxantal för hur många olika personal en brukare ska möta i sin omsorg. Kontinuiteten i hemtjänsten är i särklass den viktigaste frågan för de äldre, deras anhöriga men också för medarbetarna i omsorgen. Äldre vill känna igen den personal som kommer hem till dem, samtidigt som man som äldre inte gång på gång ska behöva förklara hur man vill ha sin insats utförd.

Alltför många äldreboenden i vår kommun är idag i undermåligt och eftersatt skick. Vi kan aldrig fullt ut garantera en omsorg utifrån individens behov om boendemiljön är omodern, eller om alla äldreboenden är lokaliserade i våra tätorter. Vi vill att alla ska få möta åldrandet på sina villkor, och då behöver det finnas moderna äldreboenden på flera platser runtom i vår kommun. Därför vill vi satsa på underhåll på våra äldreboenden – inte minst på landsbygden och i skärgården.

6.4 BORTOM LOV – EN NY VALFRIHETSMODELL

Norrtälje är en kommun inom Stockholmsregionen som har unika förutsättningar, men också särskilda utmaningar. Befolkningen är äldre, har större vårdbehov och är mer geografiskt utspridd än i andra delar av Stockholmsregionen. Vi motsätter oss inte privata vårdalternativ utan vi värnar människors valfrihet, men samtidigt kan vi konstatera att det finns stora problem med LOV-systemet inom Norrtälje kommun.

Vi har sett hur förändringar i ersättningen har skapat en ovisshet både för invånarna och för utförarna, och nedskärningar som drabbar den hårt arbetande personalen. LOV-systemet är kostnadsdrivande och kräver en stor kontrollapparat, och har inte individens välbefinnande i första rummet.

Vi vill se ett helhetsansvar för vård- och omsorg, och vi behöver därför se över en ny valfrihetsmodell i äldreomsorgen för att säkerställa en sammanhållen, jämlik, effektiv och patientcentrerad vård- och omsorg.

6.5 FÖREBYGGANDE OCH KVALITATIVA INSATSER

Vi lever allt längre och blir allt friskare. Samtidigt ser vi hur ohälsotalen i Norrtälje kommun är högre än i resten av länet. Det är ett problem som vi måste ta på allvar. All forskning visar på hur viktigt det är med förebyggande arbete. Det kan handla om att förebygga ensamhet och isolering genom att investera i föreningslivet, i träffpunkter, genom samtalsgrupper och andra gemensamma aktiviteter såsom äldrekollo.

Befolkningen i Norrtälje kommun ökar mest i åldrarna 65 år och äldre. Det ökar trycket på vår äldreomsorg och sjukvård. Resurserna behöver öka till äldreomsorgen för att kunna garantera en välfärd i framkant. Välfärdsteknikens utveckling ska tas tillvara på, det handlar om bland annat nyckelfri hemtjänst, att använda nattkameror i stället för besök av nattpatrull, att handla via appar och mycket annat.

Välfärdstekniken är en möjlighet att kunna utveckla omsorgen och vården.

Sjukdomar som tidigare var obotliga finns det idag läkemedel för, och sjukdomstillstånd som tidigare var dödliga har övergått till att vara ofarliga med rätt behandling. Vård som tidigare utfördes på sjukhus kan idag utföras i hemmet. Med utveckling av vård, mediciner och välfärdsteknik utvecklas vård och omsorg.

Att kunna bo kvar i sin bygd där man bott hela sitt liv kan möjliggöras genom till mobila tjänster såsom det mobila sjukhusteamet. Genom att det finns en sammanhållen hemtjänst och att det finns flera typer av äldreboenden på flera ställen i vår stora kommun.

6.6 INGEN SKA GÅ HEMLÖS

Trygghet betyder olika saker för olika människor. Det kan vara känslan av att kunna vistas på gator och torg utan oro. Det kan vara vetskapen att man har tillgång till sjukvård, en bra förskola och skola för sina barn, eller en omsorg att lita på vid ålderdomen. För de mest utsatta i vårt samhälle så handlar det om något ännu mer basalt – vetskapen om att man kommer att ha ett tak över huvudet till kvällen. Tyvärr har inte alla människor i vår kommun den tryggheten idag.

Därför är det bra att det nu kommer att starta ett akutboende i Norrtälje kommun. Arbetet med boendestöd behöver också förstärkas, så att färre ska hamna på gatan. Vi vill också utveckla den beprövade metoden 'Bostad först', som innebär att man först ska få en egen bostad – och därefter individanpassat stöd. En egen bostad är en grundtrygghet, och kommer före alla andra. Ger man individer en trygghet i att man har ett eget boende, så blir det lättare att tackla ens andra utmaningar. Men det behövs också fler bostäder. Incitamenten för fler fastighetsägare att bidra behöver därför stärkas, och vi vill även ställa krav på kommunala kontrakt vid markanvisningar.

7. EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

Socialdemokraternas mål är en trygg kommun som håller ihop, där klyftorna mellan människor, mellan orter och mellan stad och land minskar. Alla, oavsett var man bor, ska känna en trygghet i sitt hem och i sin närmiljö. Vi vill att det ska bli ännu mer attraktivt att bo och verka i hela Norrtälje kommun, och att alla ska ha samma rätt till samhällsservice och välfärd oavsett var i kommunen man bor. Var du bor och var du föds ska inte få avgöra din tillgång till goda skolor, trygg äldreomsorg och goda kommunikationer.

DÄRFÖR VILL VI:

- Göra det **enklare att bo och verka i hela kommunen** med utbyggd infrastruktur och fler bostäder i kollektivtrafiknära lägen
- **Öka takten på bredbandsutbyggnaden** i hela kommunen
- Satsa på **ökad trygghet och brottsförebyggande arbete** så att alla känner sig trygga i sin närmiljö
- Stärka Norrtälje kommuns **rika föreningsliv** för ökad trygghet och stärkt folkhälsa

7.1 FLER BOSTÄDER I HELA KOMMUNEN

Norrtälje kommun är en vidsträckt kommun, men också väldigt nära. Nära till Stockholm, till Arlanda och till Uppsala. Det skapar förutsättningar för bostads- och verksamhetsutveckling i hela kommunen. Behovet av fler bostäder i hela Norrtälje kommun är stort. En stor del av befolkningen bor i villor, men det är viktigt att det finns attraktiva boendialternativ i hela kommunen. För att locka fler grupper att välja ett liv på landsbygden och i skärgården krävs det att vi skapar förutsättningar för fler mindre och prisvärda bostäder med olika upplåtelseformer. Det innebär att kommunen i sin prioritering och tidsplanering av detaljplanarbeten behöver arbeta för att ta fram planer så att hela kommunen, både stad och mindre tätorter, har möjlighet att växa. Vi behöver också skapa förutsättningar för hållbara och småskaliga VA-lösningar för samlad bebyggelse på landsbygden. Det är både billigare och effektivare ur ett samhällsperspektiv.

Samtidigt som vi arbetar för en utökad och mer flexibel kollektivtrafik i kommunen så bör den samlade bostadsutvecklingen främst ske i kollektivtrafiknära lägen. På så sätt skapar vi förutsättningar för att stärka de viktiga mindre tätorterna som finns i kommunen. Det kommunala bostadsbolaget har här en särskild möjlighet att leda den här utvecklingen.

7.2 VÄLFÄRD DÄR DU ÄR

I vårt trygga samhälle ska välfärden finnas där för dig när du behöver den, oavsett var du bor. Det är viktigt att vi skapar en fungerande vård och omsorg som är tillgänglig och håller hög kvalitet i hela

kommunen, och att vi jobbar med innovativa och nya idéer och tekniker som är anpassade för landsbygdens och skärgårdens speciella förutsättningar.

Samtliga barn och unga, oavsett var man bor, har också rätt till en jämlik kunskapsskola och en meningsfull fritid. Det är därför av högsta vikt att vi erbjuder en utbildning som är jämlik och kunskapsinriktad för alla, även på landsbygden och i skärgården. Vi har som mål att Norrtälje ska bli en av landets bästa skolkommuner. För att uppnå det krävs det att samtliga skolor i kommunen uppfyller de höga krav som vi vill ska gälla för skolorna, med skickliga och kompetenta ledare på alla nivåer, starkt undervisningsfokus, systematiskt kvalitetsarbete och höga förväntningar på alla barn och elever.

De mindre vårdcentralerna, äldreboendena, skolorna och förskolorna på landsbygden missgynnas särskilt av den marknadsstyrning som har drivits av högerstyrena i regionen och kommunen under många år. Vi anser att välfärden ska finnas utifrån invånarnas behov, och inte drivas där det är mest lönsamt. Därför vill vi genomföra ett landsbygds- och skärgårdslyft för välfärden, där vi även ger ett ekonomiskt struktur tillägg för de mindre enheterna.

7.3 BRA SERVICE OCH INFRASTRUKTUR OAVSETT VAR DU BOR

För att kunna bli Sveriges bästa landsbygds- och skärgårdskommun så behöver vi skapa innovativa, effektiva och smarta sätt att utveckla servicefunktioner, tillgänglighet och IT-utveckling på landsbygd och i skärgård. Tillgången till service i tätorterna och på landsbygderna har i stora delar minskat under de senaste decennierna, både vad gäller skattefinansierad och kommersiell service. När samhället har dragit sig tillbaka har otryggheten och känslan av utanförskap ökat. Det är något vi måste förändra.

Bilen kommer vara fortsatt viktig för våra invånare. För ett hållbart resande är det därför viktigt att se till hela perspektivet och att man enkelt ska kunna byta färdmedel längs vägen. Pendlarparkeringar, cykelinfrastruktur och god kollektivtrafik är nyckeln till att skapa förutsättningar för ett hållbart resande. Laddinfrastruktur behöver finnas i hela kommunen, inte minst vid pendlarparkeringar och strategiskt viktiga platser.

Vi behöver också investera i en trygg närmiljö på landsbygden. Gång- och cykelvägar bör anläggas nära skolor och idrottsanläggningar för att minska behovet av korta bilresor och för att göra närmiljön tryggare för våra barn och unga. Alla föräldrar ska känna sig trygga med att skicka sina barn till skolan eller idrottsträningen. Det ska vara enkelt både att leva miljösamt och att tryggt röra sig i ens närområde.

Förutsättningarna för att driva och utveckla företag samt för att leva på landsbygd och i skärgård kommer att förbättras när digitaliseringen tillgängliggörs för fler. Det finns ett särskilt samhällsansvar att snabbare utveckla bredbandsutbyggnaden på vår landsbygd och i skärgård. Under Coronapandemin har fler sett vikten av att kunna distansarbeta, och Norrtälje kommun har stora möjligheter att se till att det går att arbeta digitalt i hela kommunen. Genom mobilisering av invånare, organisationer och företag ska statliga stöd utnyttjas mer effektivt, men också skapa utökade möjligheter att samverka med marknadsaktörer

som bygger ut bredband. Med stöd av den snabba teknikutvecklingen kan människor arbeta och få tillgång till samhällsservice, utbildning och upplevelser i mycket högre grad än tidigare.

7.4 ETT STARKT NÄRINGS LIV GER FLER JOBB I HELA KOMMUNEN

Sveriges bästa landsbygds- och skärgårdskommun kräver att vi har livskraftiga lokala företag. Det handlar om att skapa möjligheter för nya företag, fler företagsetableringar och tillväxt i befintliga företag på landsbygden. Närheten till Stockholm, Arlanda och Uppsala skapar goda förutsättningar för tillväxt. Särskild hänsyn ska tas till landsbygdens förutsättningar när åtgärder för förbättrat företagsklimat vidtas.

Kommunen ska sträva efter att ha en varierad leverantörsbas där även mindre företag ingår. Större upphandlingar ska om möjligt utformas så att det är möjligt att lägga anbud på avgränsade delar. Detta ger bättre förutsättningar för lokala företag att ha kommunen som kund. Ett viktigt stöd för mer inköp av närproducerade varor är kommunens kostpolicy.

Besöksnäringen har länge varit en av de starkaste växande sektorerna i den globala ekonomin, och ger stora möjligheter till upplevelser, företagande och jobb. Norrtälje kommun har goda förutsättningar att väsentligt öka antalet besökare för olika typer av turism vilket även gör kommunen mer attraktiv för boende genom att upplevelseutbudet ökar samt att det skapar nya arbetstillfällen. Kultur-, turism-, natur- och ekoturism har en stor potential och skapar förutsättningar för utveckling av lokal samverkan och olika former av företagande.

7.5 EN NORRTÄLJEMODELL FÖR ÖKAD TRYGGHET

I Norrtälje ska invånare och företagare känna sig trygga och säkra. Trygghet är individens upplevelse av sin egen säkerhet, som beror bland annat på en känsla av kontroll, tillit till samhället och andra människor, samt individens tro på sin egen förmåga att hantera eventuella konsekvenser av att utsättas för brott eller ordningsstörningar.

Människors trygghet och säkerhet är avgörande för att samhället ska hålla ihop. Vi ska bekämpa brotten, men också brottens orsaker. För att göra det krävs det att vi som samhälle tar ett helhetsgrepp kring att säkerställa trygga miljöer för alla kommunens invånare. Det gör vi genom gemensamma trygghetsinventeringar med polis, kommun och lokalinvanare av gemensamma utrymmen och utemiljöer såsom torg, skolor, parker och gator. Vi vill se fler övervakningskameror på särskilt utvalda platser i kommunen, fler gång- och cykelvägar runt skolor och idrottsplatser och bättre belysning på offentliga platser.

Samtidigt kräver trygghet mer än bara fysiska förändringar av våra lokalsamhällen. Det kräver också människors närvaro. Därför vill vi se fler fältassistenter som jobbar uppsökande med ungdomar, fler fritidsledare närvarande på våra fritidsgårdar och i våra huvudorter, fler vuxna i skolan och ett uppsökande närvaroteam som ser till att alla barn och ungdomar går i skolan.

Det mest effektiva sättet att hindra unga människor att välja kriminalitet är att erbjuda något som är bättre: en bra utbildning, något meningsfullt att göra på fritiden, ett första jobb eller möjlighet att flytta hemifrån. Därför är det viktigt att det starka samhället finns det när man behöver det som mest, och erbjuder alla människor en möjlighet till att utvecklas och stå på sina egna ben.

Det moderatledda styret nedprioriterade under förra mandatperioden arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Det var fel väg att gå. Inte minst har vi sett i spåren av Coronapandemin hur just sådana hot mot individers trygghet och säkerhet har ökat, och för oss är det ett särskilt prioriterat arbete. Därför är det viktigt att vi använder hela samhällets kraft för att stoppa alla former av våld och förtryck i vår kommun.

Arbetet med att skapa ett tryggare samhälle är något som vi tar oss an gemensamt, och inget som enskilda aktörer ansvarar för på egen hand. Genom en särskild samverkansmodell mellan alla berörda aktörer – ideella och kommunala, förebyggande och repressiva – så kan vi säkerställa att Norrtälje fortsätter vara Stockholmsregionens tryggaste kommun.

7.6 ETT STARKARE CIVILSAMHÄLLE

Norrtälje kommun har ett starkt och aktivt föreningsliv som skapar gemenskap och väver samman lokalsamhällen. Det är viktigt att kommunen krokas arm med civilsamhället, så att vi kan få fler – oavsett ålder – att delta i kultur- och idrottsaktiviteter.

I alla delar av kommunen ska det finnas platser där människor kan mötas, utbyta tankar och ta del av kultur. Det stärker vår demokrati. Kulturen kan bidra till ökad sammanhållning och tillit, samtidigt som den bidrar till att skapa jobb och göra en ort mer attraktiv. Kommunens bidrag till olika föreningar ska dock inte vara beroende av geografisk hemvist.

Att alla unga får delta i meningsfulla fritidsaktiviteter är viktigt både för folkhälsan och för skolresultaten. Därför vill vi utveckla samarbetet med föreningar runt om i kommunen för att stimulera fler unga att delta i idrottsaktiviteter, och de grupper som försöker få fler seniorer att delta i idrottsaktiviteter. Vi vill också hålla nere avgifterna för exempelvis badhus, simskola och kulturskola så att alla barn och unga i vår kommun möjlighet att delta.

8. UPPDRAG PER NÄMND OCH STYRELSE

För att nå våra mål om barn och ungas framtid, en välfärd i framkant, jobb, tillväxt och hållbar utveckling och en trygg och sammanhållen kommun kommer så förväntas alla nämnder och styrelser att arbeta utifrån kommunens vision och värdegrund. Barn- och jämställdhetsperspektiv ska genomsyra alla verksamhetsområden och kommunen med dess bolag ska verka för att minimera sitt klimatavtryck.

Vi lägger även följande uppdrag till kommunens nämnder och bolag 2024:

8.1 KOMMUNSTYRELSEN

- Starta upp ett klimatkontor inom kommunen som samordnar kommunens klimat- och miljöarbete
- Påskynda arbetet med energieffektivisering i kommunens fastigheter
- Arbeta för fler laddstolpar vid centralt belägna parkeringar och strategiskt viktiga platser i kommunen
- Säkerställ den systematiska uppföljningen av antagna planer, såsom exempelvis kommunens vattenplan.
- Förbered att ersätta nuvarande avtal med entreprenörer för underhåll och klottersanering i skolorna med anställd personal i egen regi
- Fortsätt utbyggnaden av gång- och cykelvägar i hela kommunen, med särskilt fokus på trygga och säkra skolvägar
- Förstärk kommunens arbete med föräldrastöd och att inkludera nyanlända föräldrar i samhället
- Påskynda arbetet med att uppnå heltid som norm i Norrtälje kommun, där heltid är en rättighet för alla och deltid en möjlighet för den som önskar
- Starta ett strategiskt förtätningsprojekt inom kommunens tätorter, för fler bostäder och tryggare närmiljöer
- Etablera plan- och tomtberedskap för fler bostäder och verksamheter i tätorterna
- Etablera planberedskap för att möjliggöra för fler skolplatser vid befintliga skolor
- Genomför ett skollyft genom att rusta upp slitna och otrygga skolmiljöer
- Förstärk underhållet i kommunala fastigheter där det bedrivs särskilda boenden för äldre
- Ställ krav på kommunala kontrakt och markanvisa för fler hyresrätter
- Utöka antalet sommarjobb för att uppnå en sommarjobbsgaranti för alla unga mellan 16–18 år
- Starta en sommarjobbsmessa i samverkan med det lokala näringslivet för att matcha arbetssökande ungdomar med tillgängliga sommarjobb
- Utöka det förebyggande arbetet med trygghet för unga genom fler fältassistenter
- Ställ krav på sociala kriterier vid lämpliga upphandlingar, såsom sommarjobb och praktikplatser

- Genomför trygghetsinventeringar av offentliga miljöer tillsammans med lokalinvånare och Polisen

8.2 BARN- OCH SKOLNÄMNDEN

- Genomföra en strategisk lönesatsning för barnskötare och fritidspedagoger i samverkan med Kommunstyrelsen
- Ta fram en handlingsplan för att stärka läraryrket i samverkan med Utbildningsnämnden och Kommunstyrelsen
- Utöka antalet vuxna i skolan
- Införa elevskyddsombud som elevernas representanter i skolans arbetsmiljöarbete
- Inför gratis skolfrukost till elever i skolan
- Inför ett maxtak för barngruppernas storlek i förskolan
- Utred hur möjligheterna för elever på landsbygd att delta i Kulturskolans verksamhet på skoltid ska stärkas
- Starta ett uppsökande närvaroteam under elevhälsan för att säkerställa att inga elever har problematisk skolfrånvaro under skolgången, i samverkan med Kommunalförbundet sjukvård- och omsorg, Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Utbildningsnämnden och Trygg i Norrtälje kommun
- Erbjud gratis lunch på sport-, påsk- och höstloven i samverkan med Utbildningsnämnden

8.3 UTBILDNINGSNÄMNDEN

- Förbättra förutsättningarna för elever med neuropsykiatriska funktionsvariationer
- Förläng Samhällsvetenskapsprogrammet FLEX i syfte att fler elever ska lyckas uppnå kunskapskraven
- Utöka FLEX-alternativet på Rodengymnasiet till fler program och utöka antalet platser på FLEX Individuella alternativet
- Utöka antalet platser på vuxenutbildningen inom bristyrken
- Inför elevskyddsombud som elevernas representanter i skolans arbetsmiljöarbete
- Planera för ett samlat yrkescollege för både gymnasiet och vuxenutbildningen
- Stärk branschsamverkan för att öka kvaliteten på yrkesprogrammen
- Arbeta för att fler ska söka högre studier vid Campus Roslagen i samverkan med Campus Roslagen
- Utred möjligheten att erbjuda lovskola för att fler ska lyckas med sin gymnasieexamen
- Inför gratis mensskydd på Rodengymnasiet som är lättillgängliga för eleverna

8.4 VAL- OCH DEMOKRATINÄMNDEN

- Öka delaktigheten i kommunalpolitik
- Öka valdeltagandet i EP-valet

8.5 SOCIALNÄMNDEN

- Starta ett pilotprojekt med resursjobb, där kommunala anställningar erbjuds de som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet
- Öka samverkan med berörda aktörer för att unga ska få rätt stöd i rätt tid
- Säkerställ att kommunen har ett systematiskt arbete mot felaktiga biståndsutbetalningar
- Stärk kommunens öppenvård
- Ta fram en plan för samverkan och implementering utifrån nya SOL och samsjuklighetsutredningen i samverkan med KSON

8.6 KOMMUNALFÖRBUNDET SJUKVÅRD- OCH OMSORG (KSON)

- Se över LOV-systemet i äldreomsorgen för att säkerställa en sammanhållen, jämlik, effektiv och patientcentrerad valfrihetsmodell
- Ta fram en plan för att förbättra arbetsvillkoren för personalen inom äldreomsorgen
- Utred förekomsten av ofrivilligt delade turer inom omsorgen i syfte att avskaffa det
- Inför en fast omsorgskontakt inom äldreomsorgen
- Utöka antalet platser inom LSS-boenden i kommunen i samverkan med Kommunstyrelsen
- Stärk samarbetet med pensionärsorganisationerna, exempelvis genom äldrekollo och träffpunkter
- Inför krav på språkträning för alla anställda inom äldreomsorgen som behöver förstärka sina kunskaper i svenska språket
- Utred möjligheten att erbjuda fria arbetsskor inom äldreomsorgen
- Stärka Norrtäljemodellen med fokus på att öka folkhälsan och fortsätta utveckla sammanhållna vårdkedjor
- Korta köerna till Barn- och ungdomspsykiatri
- Inför ett ekonomiskt strukturtillägg för att stärka de mindre enheternas möjligheter att bedriva kvalitativ vård- och omsorg

8.7 KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN

- Håll ner avgifterna för badhus och kulturskola så att fler har möjlighet att delta
- Inför avgiftsfria lovaktiviteter med lunch
- Samarbeta med ideella föreningar för att stimulera fler unga och seniorer att delta i idrottsaktiviteter

- Säkerställ att kommunens bidrag till föreningslivet främjar jämställdhet och arbetet med HBTQ-frågor, mångfald samt allas möjlighet att delta i föreningslivet
- Utöka fritidsgårdarnas verksamhet i hela kommunen
- Ingå ett långsiktigt avtal med Pythagoras industrimuseum för att säkerställa deras finansiering

8.8 BYGG- OCH MILJÖNÄMNDEN

- Skapa förutsättningar för hållbara och småskaliga VA-lösningar för samlad bebyggelse på landsbygd
- Stärk tillsynsarbetet inom miljö- och hälsoskyddsområdet
- Effektivisera arbetsformerna genom att införliva AI i bygglovsprocessen

8.9 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – CAMPUS ROSLAGEN AB

- Möjliggör för fler invånare att ta del av UCV 2.0, kunskapscentrum för vatten

8.10 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – ROSLAGSBOSTÄDER AB

- Bygg trygghetsboende där äldre som ännu inte har rätt till särskilt boende ska erbjudas trygga boenden med service, aktiviteter och social samvaro
- Bygg och förvärva fler kommunala hyresrätter
- Förstärk arbetet med underhållet av bostadsbeståndet

8.11 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – NORRTÄLJE ENERGI AB

- Intensifiera bredbandsutbyggnaden i hela kommunen och skapa förutsättningar för högre anslutningsgrad enligt beslutad handlingsplan
- Öka produktionen av förnybar energi, exempelvis genom biobränsle, solpanelsparker och havsbaserad vindkraft

8.12 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – NORRTÄLJE VATTEN OCH AVFALL AB

- Utarbeta förslag för att säkra VA-försörjningen i de norra kommundelarna och vidta åtgärder för att förbättra vattenkvaliteten
- Verka för en högre självfinansiering i utvecklingsprojekt
- Utred möjligheterna att bygga, driva och underhålla mindre avloppsreningsverk
- Verka för återvinning av näringsämnen vid avloppsreningsverken
- Förbättra vattenkvaliteten, minska föroreningar och övergödning genom väl utbyggda och underhållna reningsverk
- Minska mängden avfall genom förebyggande åtgärder och återbruk. Tex genom att ta fram en kretsloppsplan

9. EKONOMI

9.1 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att Norrtälje kommun ska kunna garantera en trygg välfärd till alla invånare. En viktig faktor för fortsatt god ekonomisk hushållning är noggrann budgethållning och måluppfyllelse. Det kräver att ekonomistyrningen är fokuserad på prognossäkerhet och följsamhet till budget samt ett sunt ekonomiskt tänkande. Det ställer också stora krav på kommunens flexibilitet och anpassningsförmåga.

Vi mäter god ekonomisk hushållning utifrån följande indikatorer:

- Budgetavvikelse för verksamhetens nettokostnader
- Överskottet ska uppgå till 2 % av skatteintäkter & generella bidrag över tid
- Låneskuld per invånare (kr)
- Årets resultat som andel av skatt och generella statsbidrag
- Soliditet inkl. pensionsåtagande
- Självfinansieringsgrad investeringar (%)
- Investeringar i % av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning
- Energiförbrukning kWh/kvm
- Kvm outhyrd yta
- Andel grön finansiering i kr av total koncernskuld

9.2 KOMMUNAL SKATTESATS

Budgetförslaget baserar sig på en oförändrad kommunal skattesats till 19,72% av invånarens beskattningsbara inkomst.

9.3 RESULTATRÄKNING FÖR NORRTÄLJE KOMMUN 2024

Resultaträkning (mnkr) för kommunen	Högerstyret	S	Skillnad
Summa nämnder	-4 230,7	-4 280,7	-50,0
KS oförutsedda till förfogande	-30,6	-10,0	20,6
Summa KS centrala anslag	-39,0	-29,0	10,0
Summa nämnder inkl KS centrala anslag	-4 300,3	-4 319,7	-19,4
Centrala verksamhetskostnader och intäkter	75,2	75,2	0,0
Verksamhetens nettokostnad före avskrivningar	-4 225,1	-4 244,5	-19,4
Avskrivningar	-157,7	-157,7	0,0
Verksamhetens nettokostnad	-4 382,8	-4 402,2	-19,4
Skatteintäkter, statsbidrag mm	4 476,7	4 476,7	0,0
Finansnetto	-30,1	-30,1	0,0
Årets resultat	63,8	44,4	-19,4
Årets resultat i % av skatteintäkter och statsbidrag	1,4%	1,0%	

Summa nämnder (mnkr)	Högerstyret	S	Skillnad	Ökning %
Kommunstyrelse	-562,3	-562,3	0,0	8,5%
Överförmyndare	-11,3	-11,3	0,0	25,7%
Val- och demokratinämnd	-3,0	-3,0	0,0	109,1%
Kommunal revision	-2,4	-2,4	0,0	15,8%
Bygg- och miljönämnd	-20,4	-20,4	0,0	8,7%
Kultur- och fritidsnämnd	-193,8	-195,8	-2,0	5,4%
Socialnämnd	-341,9	-344,9	-3,0	7,2%
Barn- och skolnämnd	-1 428,0	-1 441,0	-13,0	9,2%
Utbildningsnämnd	-307,0	-309,0	-2,0	3,3%
Kommunalförbundet sjukvård och omsorg	-1 360,8	-1 390,8	-30,0	7,6%
Summa nämnder	-4 230,7	-4 280,7	-50,0	7,9%
Förändring i mnkr	263,2	313,2	50,0	
Förändring i %	6,6%	7,9%		

Reserv för befolkningsprognos (mnkr)	Högerstyret	S	Skillnad
KS oförutsedda till förfogande	-30,6	-10,0	20,6

Summa KS centrala anslag	Högerstyret	S	Skillnad
Lokalbank	-10,0	-10,0	0,0
KS till förfogande	-9,0	-9,0	0,0
KS volymreserv	-20,0	-10,0	10,0
Summa KS ofördelade anslag	-39,0	-29,0	10,0

Centrala verksamhetskostnader, mnkr	Högerstyret	S	Skillnad
Pensioner	-123,5	-123,5	0,0
Semesterlöneskuldsändring	-1,0	-1,0	0,0
Internt debiterade internränta/intäkt	62,4	62,4	0,0
Internt debiterade internränta/kostnad	0,0	0,0	0,0
Internt debiterade avskrivning	157,7	157,7	0,0
Översiktsplan 2050	-0,6	-0,6	0,0
Central lönepott	0,0	0,0	0,0
Skattefinansierad VA-verksamhet	-3,0	-3,0	0,0
Bidrag Pensionskompensation till Tiohundra	-16,8	-16,8	0,0
Fast elprisavtal upphör (med 1kr/kwh)	0,0	0,0	0,0
Försäljning anläggningstillgångar/Div	0,0	0,0	0,0
KS oförutsett - Förstudie Lindholmen nytt verk	0,0	0,0	0,0
Summa centrala verksamhetskostnader	75,2	75,2	0,0



Socialdemokraterna
NORRTÄLJE KOMMUN

BILAGA 1. INDIKATORER

Norrtälje kommuns framsteg mot våra målområden ska följas upp med indikatorer som är mätbara över tid, så att måluppfyllelsen kan bedömas.

BARN OCH UNGAS FRAMTID

- Elever i årskurs 9 som uppnått gymnasiebehörighet, huvudman, andel (%)
- Andel elever folkbokförda i Norrtälje med gymnasieexamen inom tre år
- Lokalkostnadens andel av utbildningskostnaden (kommunal grundskola åk 1–9)
- Kvalitetsindex förskola
- Kvalitetsindex kommunal grundskola F-9
- Kvalitetsindex kommunal gymnasieskola
- Rekommendationsgrad för kommunal vuxenutbildning i egen regi
- Resursindex, förskola
- Resursindex, kommunal grundskola F-9
- Effektivitetstal, rankning Sveriges kommuner
- Andel elever som har problematisk skolfrånvaro (%)
- Andel elever som anser att man kan arbeta i lugn och ro på lektionerna, kommunala skolor (%)
- Andel elever som tycker att skolarbetet stimulerar elevens lust att lära mer (%)
- Andel lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1–9, respektive gymnasieskola, kommunala skolor (%)
- Andel elever som känner sig trygga i skolan, kommunala skolor
- Andel föräldrar som tycker att deras barn är trygga i förskolan, kommunala förskolor
- Andel elever inom SFI som når kursmål inom tilldelade timmar
- Andel lärarassistenter
- Andel trygghetsvärdar
- Andel NPF-utbildad personal
- Andel elever som tycker att skolan skapar lust att lära
- Elevhälsoindex
- Andel barn/unga som svarar att de inte mår psykiskt dåligt (%)
- Andel elever som går i resursklass och erhåller särskilt stöd jmf behovsanalys
- Andel sökande ungdomar som erbjuds sommarjobb (%)
- Andel elever som läser på ett FLEX-program och uppnått kunskapskraven i alla ämnen, hemkommun, andel %

JOB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

- Effektivitet PBL, handläggningstid, median kalenderdagar
- Antal markanvisningar till det kommunala bostadsbolaget
- Antal markanvisningar som avser upplåtelseformen hyresrätt
- Antal markanvisningar per år
- Antal bostadsenheter i antagna detaljplaner
- Antal bostadsenheter i givna slutbesked
- Andel sjöar som uppfyller god kemisk och ekologisk status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel kustnära vatten som uppfyller god kemisk och ekologisk status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel grundvatten som uppfyller god kemisk och kvantitativ status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel vattentäkter med kommunalt huvudmannaskap med vattenskyddsområde
- Skyddad natur inlandsvatten, andel (%)
- Andel fossilbränslefri energianvändning i den kommunala fordonsflottan (%)
- Växthusgasutsläpp från personalens tjänsteresor (exkl. resor med personbil)
- Matsvinn skolmåltider (kg)
- Andelen kg CO₂ per kg inköpta livsmedel i skolverksamheten
- Andel fossilbränslefri energianvändning i upphandlade transporter
- Andel fossilbränslefri energianvändning i kommunala lokaler (%)
- Växthusgasutsläpp från energianvändning i kommunala fordonsflottan, ton CO₂
- Växthusgasutsläpp från energianvändning i kommunala lokaler, ton CO₂
- Företagsklimat
- Antal företagsbesök/år
- Nyanlända, antal etablerade på arbetsmarknaden, internt i organisationen
- Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
- Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar), 20–64 år, andel (%)
- Genomsnittlig bidragstid inom försörjningsstöd

EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

- Hemtjänst, utförd tid av beslutad tid (%)
- Vårdgaranti, andel patienter som erbjuds vård inom regionens vårdgaranti av vårdgivare inom Norrtälje kommun (5 dagar)

- Antal lägenheter på trygghetsboenden
- Antal brukare med tillgång till nyckelfri hemtjänst
- Antal personal per brukare/vecka
- Andel patienter som tillfrågats om levnadsvanor
- Andel brukare som regelbundet erbjuds fysisk aktivitet
- Antal heltidsanställda inom äldreomsorgen

EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

- Upplevd trygghet – oro för brott
- Upplevd trygghet – rädsla och otrygghet kvälls- och nattetid
- Antal kommunala bevakningskameror
- Antal belysta utemiljöer
- Förekomst av våld i nära relationer
- Antal våldsutsatta som söker stöd och hjälp
- Antal våldsutövare som söker stöd och hjälp
- Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000inv.
- Tid från 112-samtal till första skadeavhjälpande insats, antal minuter
- Antal utbildade elever i Norrtälje kommun i första hjälpen och HLR, brandskydd och trafiksäkerhet
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i första hjälpen och HLR
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i brandskydd
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i informationssäkerhet
- Andel personal som ska ha kännedom om hur de ska upptäcka och agera vid våld i nära relation (%)
- Andel av personalen som utbildats i normmedvetet arbetssätt och jämställdhetsintegrering (%)
- Lönegapet mellan kvinnor och män för kommunens anställda
- Antal pendlarparkeringar
- Uppklaringsprocent, kontaktcenter
- Generell nöjdhet, kontaktcenter
- Engagemang KC, enligt invånarmätning Brilliant
- Återkopplingstid (tillfälle 1) på förvaltningarnas ärenden
- Användande av digitala tjänster
- Andel av inlämnade e-förslag som är färdighandlagda inom 6 månader
- Antal hushåll och företag som har tillgång till bredband 100Mbit/s
- Lokalproducerade varor och tjänster i upphandlingar, antal avtal med lokala leverantörer

- Antal km ny gång- och cykelväg som byggts med bidrag från kommunen
- Antal lokalbokningar som gjorts i kommunens lokaler avseende barn- och ungdomsverksamhet
- Antal besökare på badhusen
- Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv. 7–20 år
- Elever i musik- eller kulturskola, 6-15 år, andel (%)
- Antal aktiviteter för att inspirera barn och unga att delta i kulturell fritidsverksamhet
- Kostnad kulturverksamhet, kr/inv.
- Antal fältassistenter
- Antal orter med tillgång till offentliga servicefunktioner
- Antal verkställda åtgärder från handlingsplanen för landsbygds- och skärgårdsutvecklingsprogrammet
- Antal antagna bostadsenheter i detaljplan per distrikt
- Antal givna startbesked för nyproduktion av bostäder per distrikt