

Luleå 2023-03-24

# Motioner

Arbetarekommunen i Luleå årsmöte 2024

# Innehållsförteckning

<b>Motioner</b> .....	<b>1</b>
<b>1. När går bussen?!</b> .....	<b>4</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	5
<b>2. Inspireras av andra S-kommuner och ställ hårdare krav i offentlig upphandling</b> .....	<b>6</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	8
<b>3. Motion om offentlig upphandling</b> .....	<b>10</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	12
<b>4. Luleå Lokaltrafik dygnet runt.</b> .....	<b>14</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	14
<b>5. Luleås skolor ska bli konkurrenskraftiga</b> .....	<b>16</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	16
<b>6. Tillföra mer resurser till kvinno- och tjejjourer</b> .....	<b>18</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	18
<b>7. Inför reserverade ungdomsbostäder</b> .....	<b>19</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	19
<b>8. Framtidens Norrbotten börjar med jämlika ferielöner i Luleå</b> .....	<b>20</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	20
<b>9. Information och agitation</b> .....	<b>22</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	22
<b>10. Barn och ungdomar i demokratin</b> .....	<b>24</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	24
<b>11. Rimlighet och humanism</b> .....	<b>26</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	26

<b>12. Medlemsvärvning .....</b>	<b>28</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	28
<b>13. Gratis bussresor för pensionärer .....</b>	<b>29</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	29
<b>14. Jämställdhetsstipendium Luleå Kommun .....</b>	<b>30</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	31
<b>15. Ny social bostadspolitik för jobb och bostäder för alla.....</b>	<b>32</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	33
<b>16. Arbetstidsförkortning .....</b>	<b>35</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	37
<b>17. Trafikljus vid LLT:s bussdepå .....</b>	<b>38</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	38
<b>18. Fler kolonilotter i fler områden .....</b>	<b>39</b>
Arbetarekommunstyrelsens utlåtande .....	39

# 1. När går bussen?!

Ladda ner appen i din telefon! Tack för tipset! Hur då? Jag har ingen Smart Phone?!

Köp en turlista! Var då? Det finns ingen att köpa. Dom har slutat trycka upp sådana.

På Smedjegatan och på Skeppsbrogatan bakom Shopping finns det en digital skärm där tiderna finns angivna. Men alla startar inte sin resa där!

Numera finns inga anslagstavlor med turlistor vid hållplatserna. Inte heller finns det tryckta häften med information om busslinjer och restider att köpa på bussen eller på LLT butiken.

Ingen har tänkt på alla de personer som inte har en smart phone? Och det är ganska många, de står och väntar och hoppas på att det ska komma en buss.

Även äldre och funktionshindrade, kanske även de som gästar Luleå, som inte är uppkopplade digitalt har glömts bort.

Men vi vill att fler ska åka buss för miljöns skull. Därför är vi stolta över våra solceller på busstaken!

Kanske sparandet gått litet fel och fått en motsatt effekt så att färre åker buss?! Servicegraden har flyttats helt och hållet till den digitala världen där alla inte finns.

Jag yrkar därför

Att även icke-digital information till resenärerna tillhandahålls och erbjuds så att alla på enkelt och läsbart sätt kan få nödvändig information om tidtabeller och linjesträckning inom Luleå Lokaltrafiks område

Att Luleå arbetarekommun antar motionen

Marianne Viita

Motionen har antagits av Bergviken Frida S-kvinnoklubb

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

### Föredragande: Helene Geelnard

Motionären lyfter en viktig fråga, vi har en del i Luleå som uppskattade de tryckta tabellerna framför de digitala lösningarna. Det är också en fråga om tillgänglighet som motionären skriver för många som har svårt att använda de digitala lösningarna. Frågan om hur bolaget presenterar sin information till sina resenärer och vilka lösningar de väljer, är främst en verksamhetsfråga för bolaget, på den detaljnivå där även politiken i sak inte styr detaljer om hur bolaget driver sin dagliga verksamhet.

Bussbolaget har meddelat att man inte kommer sätta upp tidtabeller igen på hållplatser eller trycka upp tidtabeller som det var tidigare. Kostar mycket, är tidskrävande och framförallt är det svårt att göra förändringar. På Smedjegatan finns turlistan uppsatt på båda sidor, A & B. Man håller på att sätta upp realtidsskyltar på hållplatser. Dock tar det längre tid, det är en ekonomisk fråga. Tidtabeller finns på hemsidan som man kan skriva ut själv om man har dator/skrivare. Men går man till bolagets kundinformation på Smedjegatan så skriver dem ut tidtabeller kostnadsfritt till den resenär som önskar det.

Så i detta fall hänvisar det kommunala bussbolaget till LLT-info så kan kundinformationen skriva ut tabellerna gratis utan kostnad till de resenärer som önskar olika turlistor utskrivna. Där får de både personlig service och tabellerna utskrivna i handen. De kan också ringa om de ska åka bussen och inte vet när bussen kommer så får de också personlig service via telefon om de ska åka linjen från ändhållplats in till stan. Men då de kommer till Smedjegatan kan de alltså få tillgång till utskrivna tidtabeller.

Vi som finns från Socialdemokraterna i LLT bolagsstyrelse, tar med oss frågan om hur ytterligare förbättringar gällande tillgänglighet för de resande kan genomföras över tid.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att anse motionen som besvarad.**

## 2. Inspireras av andra S-kommuner och ställ hårdare krav i offentlig upphandling

Den växande arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt samhällsproblem. Det handlar om brottslighet och regelöverträdelser som resulterar i att människor utnyttjas och far illa på arbetsmarknaden och att seriösa företagare konkurreras ut av fuskare och kriminella.

Både myndigheter och aktörer inom branscherna bedömer att arbetslivskriminaliteten växer i omfattning. Den tidigare Socialdemokratiska regeringen beskrev det som att "samhällets ansträngningar för att förebygga och motverka brott med koppling till arbetslivskriminalitet är väsentliga och angelägna."

S-regeringen lanserade därför Sveriges första nationella strategi mot arbetslivskriminalitet. I strategin tas ett helhetsgrepp om arbetslivskriminaliteten:

"I grunden handlar den om att motarbeta de affärsmodeller som driver på arbetslivskriminalitet. Det ska vara svårt att fuska, enkelt att bli upptäckt och straff ska vara kännbara. Ingen människa ska bli utnyttjad på den svenska arbetsmarknaden och konkurrens ska ske på lika och rättvisa villkor. "

Strategin understryker också att just kommunerna har en särskilt viktig roll i det lokala brottsförebyggande arbetet och lyfter vikten av motståndskraftiga upphandlingssystem som säkerställer att inga skattepengar hamnar hos fuskare eller kriminella.

Många kommuner ställer idag krav på kollektivavtalsliknande villkor vid offentlig upphandling inom olika branscher. Högt ställda upphandlingskrav är viktiga för att förhindra underbudskonkurrens och oseriösa företag. Även om detta är ett steg i rätt riktning har det visat sig att det i många fall inte är tillräckligt. Det finns flera exempel runtom i Sverige där det blivit uppenbart att efterlevnaden av dessa krav har brustit.

För att motverka arbetslivskriminalitet behöver både kraven och kontrollen stärkas och där är kollektivavtal en nyckel.

Fördelen med kollektivavtal går utöver att erbjuda förbättrade arbetsvillkor på pappret – de ger även facket möjlighet att kontrollera arbetsgivarna och ställa

dem till svars om avtalsbrott upptäcks. Genom att upphandla aktörer med kollektivavtal får kommunerna därigenom en extra nivå av kontroll som bidrar till att försvåra för fusk och arbetslivskriminalitet.

Det är idag inte uppenbart hur och när kommuner får ställa krav på kollektivavtal men som tur är behöver inte Luleå uppfinna hjulet. Det finns flera exempel på S-kommuner runtom i Sverige som framgångsrikt flyttat fram positionerna i frågan.

I till exempel Ludvika ställer man krav på kollektivavtal vid markanvisningar: Ludvika kommun kräver att aktörer inom bygg- och anläggning har kollektivavtal och arbetar för att skapa lärlings- och praktikplatser. Andra exempel inkluderar Piteå där Socialdemokraterna ska införa samma krav.

I s-ledda Göteborg beslutade man nyligen att ge nämnden för inköp och upphandling i uppdrag att ställa "krav på arbetsvillkor motsvarande fullvärdiga svenska kollektivavtal och meddelarfrihet vid samtliga upphandlingar", alltså inte bara krav på lön & semester. Även om Göteborg inte kräver kollektivavtalsanslutning så jämnar deras nya krav ut spelplanen och ger kollektivavtalsanslutna företag jämlika konkurrensvillkor. Det uppmuntrar också till kollektivavtalsanslutning då fullvärdiga kollektivavtalsvillkor enklast uppnås genom att just teckna kollektivavtal.

I Göteborg ska man även låta inköps- och upphandlingsnämnden tillsammans med stadsmiljönämnden, statsfastighetsnämnden och två kommunala företag testa krav på kollektivavtalsanslutning i ett särskilt upphandlat bygg- och anläggningsprojekt.

Samtidigt är det inte bara på kravsidan som ambitionen behöver höjas. Krav utan kontroll gör det fortsatt möjligt för fuskare att utnyttja systemen. Bristande kontroll och uppföljning är ett återkommande problem i flera kommuner och något som lyfts fram centralt av både fack och arbetsgivarorganisationer. I s-ledda Malmö ska man utifrån den problembilden och med inspiration från Köpenhamn sjösätta en kommunal insatsgrupp mot lönedumpning och arbetslivskriminalitet för att bättre säkra uppföljning av krav i offentlig upphandling.

Med ovanstående i åtanke föreslås därför:

- Att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att införa krav på arbetsvillkor motsvarande krav på fullvärdiga kollektivavtal i samtlig offentlig upphandling i Luleå Kommun

- Att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att införa krav i markanvisning på kollektivavtal samt lärlingar i Luleå kommun
- Att Socialdemokraterna i Luleå tar initiativ att ensamma eller tillsammans med kringliggande kommuner undersöka möjligheten att skapa en gemensam insatsgrupp för uppföljning av krav i offentlig upphandling
- Att Socialdemokraterna i Luleå noga följer utfallet i Göteborgs pilotprojekt där krav ställs på kollektivavtalsanslutning för företag i upphandlade i bygg- och anläggningsprojekt.

Robert Harlin (S)

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

### **Föredragande: Fredrik Hansson**

Vi delar motionärens synpunkt om att den växande arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt samhällsproblem som behöver motverkas. Ungefär fyra av tio upphandlingar varje år avser bygg-, fastighets- och anläggningsarbete. Byggbranschen i Sverige brottas med många allvarliga utmaningar som människoexploatering, ekonomisk brottslighet, illegal arbetskraft, diskriminering, arbetsmiljöbrott med mera.

Vi kan inte kräva att leverantörer ska vara bundna av kollektivavtal under avtalsperioden men däremot kan vi ställa krav på arbetsrättsliga villkor. Om det är motiverat. Inom vissa branscher lever anställda med osunda arbetstider och löner, till följd av pressade priser vid upphandlingar. Det ska inte vara möjligt för företag att konkurrera med sämre villkor för de anställda.

Genom att i våra upphandlingar inkludera krav på arbetsrättsliga villkor, som sätter nivån för lön, arbetstid och semester för de anställda, kan vi säkra en miniminivå hos våra leverantörer.

Offentliga organisationer och bolag spelar en oerhört viktig roll för att leda utvecklingen och påverka branschen i positiv riktning genom de krav som ställs i upphandlingar. Offentliga aktörer kan genom medvetna inköp bidra till skäliga arbetsvillkor inom byggbranschen men också inom andra riskbranscher.

Varje upphandlande organisation ska i samband med en upphandling göra en så kallad behövighetsbedömning. Bedömningen bör utgå ifrån ett helhetsperspektiv och baseras på uppgifter om risker för oskäliga arbetsvillkor i den aktuella branschen. För att underlätta för upphandlande organisationer genomför



Upphandlingsmyndigheten riskbedömningar i dialog med arbetsmarknadens parter inom olika områden.

Redan 2017 bedömde Luleå kommun att det är mycket resurs- och kompetenskrävande att ställa arbetsrättsliga villkor i samtliga upphandlingar. Dessutom är uppföljningen avgörande för att kraven ska få önskad effekt. Därför anser vi det lämpligt att arbetsrättsliga villkor om lön, semester och arbetstid ställs inom de branscher där Upphandlingsmyndigheten redan tagit fram kriterier och kontraktsvillkor. Vi delar inte motionärens åsikt om att det ska ingå i samtliga offentliga upphandlingar. Idag är det inte lagligt enligt LOU att kräva kollektivavtal vid markanvisningar. Det är inte heller lagligt att kräva kollektivavtal vid samtliga upphandlingar. För att lösa den frågan behövs lagändring

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå motionen i sin helhet**

### 3. Motion om offentlig upphandling

Den växande arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt samhällsproblem. Det handlar om brottslighet och regelöverträdelser som resulterar i att människor utnyttjas och far illa på arbetsmarknaden och att seriösa företagare konkurreras ut av fuskare och kriminella.

Både myndigheter och aktörer inom branscherna bedömer att arbetslivskriminaliteten växer i omfattning. Den tidigare Socialdemokratiska regeringen beskrev det som att *“sambällets ansträngningar för att förebygga och motverka brott med koppling till arbetslivskriminalitet är väsentliga och angelägna.”*

S-regeringen lanserade därför Sveriges första nationella strategi mot arbetslivskriminalitet. I strategin tas ett helhetsgrepp om arbetslivskriminaliteten:

*“I grunden handlar den om att motarbeta de affärsmodeller som driver på arbetslivskriminalitet. Det ska vara svårt att fuska, enkelt att bli upptäckt och straff ska vara kännbara. Ingen människa ska bli utnyttjad på den svenska arbetsmarknaden och konkurrens ska ske på lika och rättvisa villkor.”*

Strategin understryker också att just kommunerna har en särskilt viktig roll i det lokala brottsförebyggande arbetet och lyfter vikten av motståndskraftiga upphandlingssystem som säkerställer att inga skattepengar hamnar hos fuskare eller kriminella.

Många kommuner ställer idag krav på kollektivavtalsliknande villkor vid offentlig upphandling inom olika branscher. Högt ställda upphandlingskrav är viktiga för att förhindra underbudskonkurrens och oseriösa företag. Även om detta är ett steg i rätt riktning har det visat sig att det i många fall inte är tillräckligt. Det finns flera exempel runtom i Sverige där det blivit uppenbart att efterlevnaden av dessa krav har brutit.

För att motverka arbetslivskriminalitet behöver både kraven och kontrollen stärkas och där är kollektivavtal en nyckel.

Fördelen med kollektivavtal går utöver att erbjuda förbättrade arbetsvillkor på pappret – de ger även facket möjlighet att kontrollera arbetsgivarna och ställa dem till svars om avtalsbrott upptäcks. Genom att upphandla aktörer med kollektivavtal får kommunerna därigenom en extra nivå av kontroll som bidrar till att försvåra för fusk och arbetslivskriminalitet.

Det är idag inte uppenbart hur och när kommuner får ställa krav på kollektivavtal men som tur är behöver inte Luleå uppfinna hjulet. Det finns flera exempel på S-kommuner runtom i Sverige som framgångsrikt flyttat fram positionerna i frågan.

I till exempel Ludvika ställer man krav på kollektivavtal vid markanvisningar: Ludvika kommun kräver att aktörer inom bygg- och anläggning har kollektivavtal och arbetar

för att skapa lärlings- och praktikplatser. Andra exempel inkluderar Piteå där Socialdemokraterna ska införa samma krav.

I s-ledda Göteborg beslutade man nyligen att ge nämnden för inköp och upphandling i uppdrag att ställa "*krav på arbetsvillkor motsvarande fullvärdiga svenska kollektivavtal och meddelarfrihet vid samtliga upphandlingar*", alltså inte bara krav på lön & semester. Även om Göteborg inte kräver kollektivavtalsanslutning så jämnar deras nya krav ut spelplanen och ger kollektivavtalsanslutna företag jämlika konkurrensvillkor. Det uppmuntrar också till kollektivavtalsanslutning då fullvärdiga kollektivavtalsvillkor enklast uppnås genom att just teckna kollektivavtal.

I Göteborg ska man även låta inköps- och upphandlingsnämnden tillsammans med stadsmiljönämnden, statsfastighetsnämnden och två kommunala företag testa krav på kollektivavtalsanslutning i ett särskilt upphandlat bygg- och anläggningsprojekt.

Samtidigt är det inte bara på kravsidan som ambitionen behöver höjas. Krav utan kontroll gör det fortsatt möjligt för fuskare att utnyttja systemen. Bristande kontroll och uppföljning är ett återkommande problem i flera kommuner och något som lyfts fram centralt av både fack och arbetsgivarorganisationer. I s-ledda Malmö ska man utifrån den problembilden och med inspiration från Köpenhamn sjösätta en kommunal insatsgrupp mot lönedumpning och arbetslivskriminalitet för att bättre säkra uppföljning av krav i offentlig upphandling.

---

Vi yrkar därför:

---

1. Att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att införa krav på arbetsvillkor motsvarande krav på kollektivavtal i offentlig upphandling i Luleå kommun inspirerade av Socialdemokraterna i Göteborg
2. Att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att införa krav i markanvisning på kollektivavtal samt lärlingar i Luleå kommun inspirerade av Socialdemokraterna i Ludvika.
3. Att Socialdemokraterna i Luleå tar initiativ att ensamma eller tillsammans med kringliggande kommuner undersöka möjligheten att skapa en gemensam insatsgrupp för uppföljning av krav i offentlig upphandling liknande Socialdemokraterna i Malmös initiativ.
4. Att Socialdemokraterna i Luleå noga följer utfallet i Göteborgs pilotprojekt där krav ställs på kollektivavtalsanslutning för företag i upphandlade i bygg- och anläggningsprojekt.

**6F S-fackklubb**

Övriga organisationer som står bakom detta:

LO-facken Luleå  
Elektrikerna Avd 28  
Byggnads Avd

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

### **Föredragande: Fredrik Hansson**

Vi delar motionärens synpunkt om att den växande arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt samhällsproblem som behöver motverkas. Ungefär fyra av tio upphandlingar varje år avser bygg-, fastighets- och anläggningsarbete. Byggbranschen i Sverige brottas med många allvarliga utmaningar som människoexploatering, ekonomisk brottslighet, illegal arbetskraft, diskriminering, arbetsmiljöbrott med mera.

Vi kan inte kräva att leverantörer ska vara bundna av kollektivavtal under avtalsperioden men däremot kan vi ställa krav på arbetsrättsliga villkor. Om det är motiverat. Inom vissa branscher lever anställda med osunda arbetstider och löner, till följd av pressade priser vid upphandlingar. Det ska inte vara möjligt för företag att konkurrera med sämre villkor för de anställda.

Genom att i våra upphandlingar inkludera krav på arbetsrättsliga villkor, som sätter nivån för lön, arbetstid och semester för de anställda, kan vi säkra en miniminivå hos våra leverantörer.

Offentliga organisationer och bolag spelar en oerhört viktig roll för att leda utvecklingen och påverka branschen i positiv riktning genom de krav som ställs i upphandlingar. Offentliga aktörer kan genom medvetna inköp bidra till skäliga arbetsvillkor inom byggbranschen men också inom andra riskbranscher.

Varje upphandlande organisation ska i samband med en upphandling göra en så kallad behövighetsbedömning. Bedömningen bör utgå ifrån ett helhetsperspektiv och baseras på uppgifter om risker för oskäligen arbetsvillkor i den aktuella branschen. För att underlätta för upphandlande organisationer genomför Upphandlingsmyndigheten riskbedömningar i dialog med arbetsmarknadens parter inom olika områden.

Redan 2017 bedömde Luleå kommun att det är mycket resurs- och kompetenskrävande att ställa arbetsrättsliga villkor i samtliga upphandlingar. Dessutom är uppföljningen avgörande för att kraven ska få önskad effekt. Därför anser vi det lämpligt att arbetsrättsliga villkor om lön, semester och arbetstid ställs inom de branscher där Upphandlingsmyndigheten redan tagit fram kriterier och kontraktvillkor.

1.Eftersom det inte idag är klart om det går att införa krav på arbetsvillkor motsvarande krav på kollektivavtal i offentlig upphandling i Luleå kommun inspirerade av Socialdemokraterna i Göteborg så väljer vi att avslå den att-satsen. Vi tycker däremot att det är bra att följa utvecklingen och pilotprojektet i Göteborg för att se hur utfallet blir. **Avslag på att-sats 1**

2.Idag är det inte lagligt enligt LOU att kräva kollektivavtal vid markanvisningar. För att lösa den frågan behövs lagändring. **Avslag på att-sats 2.**

3.Vi tycker det är viktigt att först följa Malmös initiativ innan vi överväger att bilda en gemensam insatsgrupp. **Avslag på att-sats 3.**

4.Vi tycker det är viktigt att vi noga följer utfallet i Göteborgs pilotprojekt där krav ställs på kollektivavtalsanslutning för företag i upphandlade i bygg- och anläggningsprojekt.

**Bifall på att-sats 4.**

## 4. Luleå Lokaltrafik dygnet runt.

Motionär: Carl Schmidt

Det finns behov för tillgänglig kollektivtrafik dygnet runt för de som jobbar nattskift i Luleå och ej har tillgång till egen bil. Detta inkluderar anställda på Luleå-Kallax flygplats, MAX Burgers, nattklubbar som Allstar och O 'Learys, samt nattvakter på diverse företag. I dagsläget bedriver Luleå Lokaltrafik ingen verksamhet mellan 3–6 på morgonen vilket har som konsekvens att många anställda på ett flertal företag ej har möjlighet att ta bussen hem efter jobbet då nattskiftet är över.

På grund av bristen på tillgänglig kollektivtrafik på nätterna har många företag i Luleå som krav på att anställda måste ha tillgång till egen bil. Att äga bil är en stor utgift som inte alla medborgare har råd med vilket leder till att de måste tacka nej till jobb som söker folk med deras kompetenser och erfarenhet. Tillgänglig kollektivtrafik mellan 03:00 och 06:00 hade löst detta problem.

På grund av detta yrkar jag:

- att Luleå Lokaltrafik ska ha tillgänglig kollektivtrafik från 03-06:00 7 dagar i veckan.
- att Luleå Arbetarekommun antar motionen som sin egen

2023-09-28

Unikum S-studenter

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Helene Geelnard**

Luleå Lokaltrafik verkar för medborgarnas bästa och med en tillgänglig och funktionsmässig kollektivtrafik som ska fylla många olika behov. I dagsläget som motionären skriver finns ingen kollektivtrafik nattetid utifrån får lågt antal resenärer.

Kostnaden för resenären i biljettpriset motsvarar ungefär en tredjedel av vad den faktiska kostnaden är för åkandet. Resten betalas av Luleå Kommun i den upphandling och avtal som justeras årligen där Luleå Kommun står för trafikavtalet på de bussar och turer som LLT sedan utför åt ägaren. Biljettpriset subventioneras på det sättet av Luleå Kommun och så fungerar kollektivtrafiken i hela landet.

Luleå Kommun har på det sättet möjlighet att avsätta pengar och betala LLT för att utveckla och köra nya linjer och turer. Varje ny linje som ska trafikeras får man räkna med kostar mellan en och flera miljoner under tiden man utvecklar linjen och försöker locka resenärer att använda bussen. På de flesta orter i landet finns väldigt begränsad kollektivtrafik nattetid, utifrån svårigheten att få lönsamhet, men

möjligheten finns för Luleå Kommun att genom sitt huvudmannauppdrag och trafikuppdrag de ålägger LLT att lägga en ytterligare pott för att utveckla de linjer motionären föreslår

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen med reservationen "Ge LLT möjlighet att genomföra ett pilotprojekt innan införande"**

## 5. Luleås skolor ska bli konkurrenskraftiga

Friskolornas etableringar har påverkat kommunerna otroligt mycket. Friskolorna dragningskraft har varit möjligheten för elever att välja något annat. Något nytt. Man får andra valmöjligheter än den ”gråa” och ”tråkiga” kommunala skolan.

I Luleå har vi inte de största hajarna inom friskoleområdet som Academedia och internationella engelska skolan. Men om vi inte är på hugget kommer de även hit. Därför måste den kommunala skolan vara konkurrenskraftig gentemot de privata alternativen. Vi måste kunna satsa på skolor som sticker ut. Att kunna satsa på skolor som kan specialisera sig i olika områden. Exempelvis som Bergsskolan på Bergnäset som har en fotbollsprofil.

Om man kan utveckla den kommunala skolan i Luleå med profilskolor kan man konkurrera ut den privata skolan och visa Luleås befolkning att kommunen går att lita på när det kommer till skolan. Att visa att den kommunala skolan i Luleå kan ge medborgarna och barnen det som krävs för att ge dem den utbildning som passar dem bäst.

Därför yrkar jag:

- Att Socialdemokraterna i Luleå satsar på profilskolor som utbud i den kommunala skolan
- Att SSU-Luleå antar motionen som sin egen och skickar vidare motionen till Luleå arbetarkommuns årsmöte.
- Att Luleå arbetarekommun antar motionen som sin egen.

2023-10-10

Kevin Thomassen SSU-Luleå

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Maritha Meethz**

Motionen belyser ett angeläget ämne, nämligen att de kommunala skolorna behöver stå sig väl och vara intressanta att välja, i en alltmer konkurrensutsatt utbildnings-, och skolsituation. Precis som motionen beskriver så har friskolorna ofta stuckit ut med att de har olika profiler och riktningar, exempelvis med konstnärlig profil, vilket framstått som intressanta och nytänkande inför elevernas val av skola.

Vi har i nuläget även kommunala skolor med olika riktningar och profiler. Det är angeläget att än mer satsa på profilerade skolor i den kommunala skolan. Det blir också ett led att stärka elevdemokrati och rättigheter där elever har faktiska och mer likvärdiga möjligheter att välja en skola som har en tydlig profil. Vi vet att i nuläget så tenderar att elever som är mer resurskrävande av olika anledningar och



förklaringsmodeller, sällan får tillgång till en plats på en profilerad friskola. En kommunal skola som är profilerad säkrar även de mer resurskrävande elevernas möjlighet att gå på en profilerad skola. Det synes också viktigt att en kommunal skola ska kunna svara mot elevers intresseområden och i någon mån kunna erbjuda den möjligheten till fördjupning och val.

Luleås kommunala skolor behöver framstå som konkurrenskraftiga och stå sig väl i en alltmer konkurrensutsatt situation.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**

## 6. Tillföra mer resurser till kvinno- och tjejjourer

Motionär: Erika Frank

Allt för många tjejer och kvinnor lever i destruktiva förhållanden. Enligt en undersökning från BRÅ har 46 procent av tjejerna utsatts för psykiskt våld av en nuvarande eller tidigare partner. Att lämna ett destruktivt förhållande är svårt och dessa unga tjejer och kvinnor behöver ofta stöd för att kunna ta steget. Där har kvinnojourer och tjejjourer en betydande roll och därför anser vi att de bör tillföras mer pengar till dessa jourer.

Jag yrkar därför:

- att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att Luleå kommun ska tillföra mer resurser till kvinno- och tjejjourer i Luleå

2023-09-28

Unikum S-studenter & Innerfjärdarnas S-förening & SSU Luleå

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Kristina Lindqvist**

Motionären lyfter ett viktigt arbete som kvinnojouren och tjejjouren gör, vi har ett samhälle idag där kvinnor i olika åldrar far illa, från unga till gamla.

Vårt samhälle har dessutom blivit dyrare att leva i och det medför allt sämre ekonomiska möjligheter för kvinnor att lämna ett förhållande där de far illa då den egna ekonomiska situationen försämrats. Finns det barn med i bilden är det ännu svårare att lämna en dålig relation.

Faran att kvinnojouren och tjejjouren kommer att få fler uppdrag i framtiden ses med oro.

Att tillföra mer resurser till kvinnojouren och tjejjouren viktigt för oss som ett socialdemokratiskt parti och motionen får ett bifall i sin helhet.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**

## 7. Inför reserverade ungdomsbostäder

Motionär: Erika Frank

I Norrbotten står vi inför den revolutionerade gröna omställningen. En omställning som har gjort att Norrbotten har gått från att vara ett utflyttnings län till möjligheternas län.

För att klara av den gröna omställningen kommer vi behöva många nya invånare. Men frågan är om det verkligen kommer att finnas tillräckligt med bostäder till alla nya invånare? Inte som läget ser ut idag, då det råder bostadsbrist i Luleå.

Bostadsbristen i Luleå slår framför allt mot unga. Det gör det svårare för unga att skaffa sin första egna bostad och försvårar också för ungdomar i södra Sverige att flytta upp till Luleå och Norrbotten.

För att möta detta problem är en lösning att införa ungdomsbostäder. Bostäder som reserveras till ungdomar mellan 18-23 år, som ofta har sämre ekonomi än äldre åldersgrupper.

Jag yrkar därför:

- att Socialdemokraterna i Luleå verkar för att reserverade ungdomsbostäder för åldrarna 18-23 införs i Luleå kommun

2023-09-28

Unikum S-studenter & Innerfjärdarnas S-förening

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Kent Ögren**

Motionären berör en angelägen fråga en växande kommun behöver bostäder.

I dagsläget är det svårt att få olika aktörer att bygga och utveckla nya bostäder.

Hög inflation och höga räntor gör att det är svårt att hitta lönsamma bostadsprojekt.

Allt detta tror vi kommer att vara övergående och när vi får låg inflation och lägre räntor

kommer bostadsbyggandet att ta fart igen.

Att däremot som motionären föreslår ska en särskild kö till bostäder och dessutom bostäder till låg hyra leder till en skev bostadsmarknad.

Att inrätta köer för olika åldersgrupper, utöver det som redan finns, är inget som styrelsen finner eftersträvansbart.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå motionen i sin helhet**

## 8. Framtidens Norrbotten börjar med jämlika ferielöner i Luleå

När sommarlovet drar i gång börjar många unga sina sommarjobb. Kombinationen att vila upp sig inför skolstarten till hösten och samtidigt vara med och bidra genom att få sin första arbetslivserfarenhet har visat sig vara viktigt för att man som ung ska få en nödvändig erfarenhet av arbetslivet. Överallt garanteras inte unga denna rätt till arbete under sommarlovet. Att inte få möjlighet till sommarjobb under sommarlovet lämnar både unga utan arbetslivserfarenhet och möjlighet att tjäna sina egna pengar. Vi i SSU vill därför se att Luleå Kommun inför en sommarjobbgaranti för unga så att alla unga i Luleå har möjlighet att under sommarlovet både få känna på arbetslivet men även tjäna sina egna pengar och kunna få en meningsfull fritid när man inte arbetar.

Runt om i Norrbotten är däremot vilken lön man får när man feriearbetar väldigt ojämlig. Exempelvis tjänar en gymnasieelev i Kiruna 112 kr i timlön under sitt feriearbete medans en jämgammal elev i Luleå tjänar enbart 66 kr i timlön. Detta tycker vi i SSU är fel! Vi vill se att unga över hela Norrbotten har jämlika möjligheter att både få ett sommarjobb men också att de ska jämlika ferielöner. Därför vill vi se att Luleå kommun höjer sina ferielöner till 100 kr i timlön för gymnasieelever och 80 kr i timlön för högstadieelever.

Därför yrkar jag:

- Att Socialdemokraterna verkar för att en sommarjobbgaranti införs för alla unga upp till 19 år i Luleå Kommun
- Att Socialdemokraterna verkar för att ferielönerna höjs i Luleå Kommun till 100 kr i timlön för gymnasieelever samt 80 kr i timlön för högstadieelever på Luleå kommuns feriejobb.

2023-10-10

Kevin Thomassen Luleå SSU-kommun

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Carina Sammeli**

Feriejobb i kommunala verksamheter är en insats för jämlikhet - det ger möjlighet för fler att redan som ung få sin första arbetslivserfarenhet precis som motionären beskriver. I Luleå kommun garanteras alla unga som går sista året i högstadiet samt de som går 1 och 2 på gymnasiet ett feriejobb under tre sommarveckor. Feriejobben erbjuds i samarbete med bland annat föreningsliv och universitetet inom en mängd olika områden som exempelvis park- och fastighetsskötsel, föreningsarbete, turism, äldreomsorg, och samhällsbyggnad för att nämna några.

För den som fyllt 18 år och vill arbeta inom kommunens verksamheter under sommaren finns möjligheten att söka arbete som sommarvikarie inom socialförvaltningens verksamhetsområden - där det hittills varje år funnits fler arbeten än sökanden. Kommunen behöver således inte införa någon garanti för att den som fyllt 18 år ska få arbete under sommaren.

Villkoren för feriejobb varierar mellan kommunerna. Den som feriearbetar i Luleå kommun under sommaren 2024 arbetar sex timmar per dag och har en ersättning på 60 kronor per timme alternativt 70 kronor per timme beroende på om man går i grundskolan eller gymnasieskolan respektive. Det innebär att ferielönerna höjts med 4 kronor per timme från föregående år.

Bakgrunden till att Luleå kommun har en lägre ersättning än Kiruna kommun som motionären ger som exempel beror bland annat på att Luleå kommun under en längre tid garanterat alla sökande ett feriejobb - Kiruna har inte någon motsvarande sådan garanti. Situationen på arbetsmarknaden ser också väldigt olika ut från kommun till kommun. När vi ser tillbaka på de år vi haft lågkonjunktur som inneburit en mer ansträngd kommunal ekonomi, och samtidigt inneburit att färre fått arbete i det privata näringslivet och kommunen därför behövt tagit emot fler som sökt feriejobb, så har det överordnade målet varit att bevara garantin - så att alla oavsett bakgrund får ett arbete under sommaren.

Med det sagt har lönenivåerna höjts från föregående år och det finns utrymme att fortsatt se över lönenivåerna och motionärens förslag kan utgöra en viljeriktning i det arbetet, med reservation för att hänsyn behöver tas till såväl den kommunala ekonomin och situationen på arbetsmarknaden. De kommunala feriejobben ska inte hamna i en högre lönenivå än motsvarande sommarjobb hos andra arbetsgivare.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att anse motionen som besvarad.**

## 9. Information och agitation

Medieverkligheten blir i takt med den digitala utvecklingen allt mera komplicerad. Muntlig agitation, affischer och tidningar samt tidskrifter och böcker har kompletterats med ett otal digitala medier där man kan använda både rörlig bild, fotografi, ljud på olika sätt och text för att kommunicera både politiska budskap samt värderingar och attityder. SMS , MMS och mail från förra seklet har kompletterats med facebook , twitter, Tiktok , Instagram, Youtube Spotify med flera mindre plattformar för kommunikation. Här finns möjligheter till kortfattad argumentation på Twitter, längre inlägg på Facebook , med bilder , kanske direktsända eller utlagda filmer, bilder på Instagram och korta filmer på Tiktok. För mera seriösa och längre inslag går poddar bra. Ett exempel är ”Gamla gardets podd” i Umeå arbetarekommun där också en Youtube kanal finns. SSU i Göteborg torde vara aktivast på Tik tok, på Sveavägen 68 görs nu många inlägg från rikspolitiken och man kan hitta många presskonferenser , filmade riksdagsdebatter och exempelvis Anders Ygemans Fredagsfika. Även Norrbottens partidistrikt med våra riksdagsledamöter i spetsen gör program på You tube under rubriken Norrbänk. Det är ju dock inte så enkelt att man bara producerar inslag utan man måste också sprida och information om och marknadsföra det som kommuniceras. Vissa inslag når väldigt få. Struktur ordning och marknadsföring är en förutsättning för fulländad agitation för vår politik.

Undertecknad föreslår:

- Att Luleå Socialdemokratiska arbetarekommun tillsätter en eller flera Informations och agitationsansvariga.
- Att en informationsgrupp tillsätts som inspiration och stöd till vår ombudsperson.

Jan-Ivar Johansson  
Luleå Västra S- förening.

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Daniel Smirat**

Arbetarekommunens styrelse delar motionärens syn på behovet av att ständigt arbeta med effektiva verktyg och plattformar för att kommunicera partiets politiska budskap. Arbetarrörelsen har historiskt kunnat på ett framgångsrikt sätt anamma samtidens teknologi för massmedia och därmed nå ut till olika målgrupper med sin ideologi och politik.

Trots de goda poängerna som motionären belyser är Arbetarekommunens styrelse tveksam till de förslag som pekas ut i motionen. Kommunikation och närvaro på sociala medier är redan idag en viktig och integrerad del av Arbetarekommunens verksamhet och den modell som motionären lyfter bedöms inte vara särskild effektiv. Vidare har Arbetarekommunens styrelse principiellt inget emot bildandet av en informationsgrupp, men det förutsätter att det finns engagemang för ett sådant arbete från medlemmarna med goda kunskaper inom kommunikation och digitala verktyg som engagerar sig i gruppen på en frivillig basis. Att Arbetarekommunens styrelse ska centralt utse en informationsgrupp kommer att ta tid och resurser i anspråk, utan att det ger tydliga resultat, men om frivilligheten finns på gräsrotsnivå kommer det att behandlas positivt från styrelsen.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå motionen i sin helhet**

## 10. Barn och ungdomar i demokratin

Barn och ungdomar har skolplikt upp till 16 års ålder och går oftast vidare i sina studier upp till myndighetsåldern. Under dessa år finns det lagstadgad plikt för skolan att fostra till demokrati. I skollagen § 4 står ”Utbildningen ska också förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på.” Vilket är lite luddigt formulerat om man har ambitionen att fostra till praktiskt deltagande i demokratiskt arbete. Tittar man på de obefintliga köerna till förtroende poster i det demokratiska styrelseskick vi har, så kan man inte dra någon slutsats om att skolan lyckats med detta. Internt i skolan, med lite olika former så finns dock demokratiska fora för eleverna nämligen klassråd och elevråd. Skulle man knyta dessa till de vuxnas demokratiska arbete skulle man säkert kunna väcka flera till intresse och deltagande i demokratin vid vuxen ålder. Ett samråd med barn och ungdomar ett par gånger om året i form av ett ungdomsfullmäktige där elevernas valda ombud får uttala sig om kommunens politik skulle säkert väcka en del till deltagande. Vi kan påminna oss att Luleå kommun redan på nittio talet antog FN:s barnkonvention årtionden innan den blev svensk lag. Där står i § 12 : Konventionsstaterna ska tillförsäkra det barn som är i stånd att bilda egna åsikter rätten att fritt uttrycka dessa i alla frågor som rör barnet. Barnets åsikter ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad.

Att de fina initiativ som BUN tagit med samråd med elevråd på olika skolor om ärenden som berör barn och ungdomars livsmiljö fortsätter, är också viktigt.

Undertecknad föreslår:

- Att Luleå arbetarkommun verkar för att elevrådsverksamheten organiseras så att ett Ungdomsfullmäktige bildas för dialog med barn och ungdomar.
- Att Luleå Arbetarekommun uppmanar alla förtroendevalda i nämnder och styrelser att verka för att samråd görs med barn och ungdomar innan beslut tas som påverkar deras livsmiljö.

Jan-Ivar Johansson  
Luleå Västra S- förening

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Maritha Meethz**

Skolan har ett mycket viktigt demokratiskt uppdrag. Om än det framstår som luddigt formulerat i befintlig lagstiftning och skollag, så kvarstår skolans demokratiska uppdrag.

Det är också givet att det är mycket angeläget att hos eleverna förankra de grundläggande demokratiska värderingar vårt samhälle är uppbyggt och vilar på.



För att hos våra barn och unga stärka och förankra den demokratiska uppbyggnaden av vårt samhälle är bildandet av ett Ungdomsfullmäktige en praktisk väg att gå och de ger eleverna och våra unga en praktisk erfarenhet. Förhoppningen är att det också kan stimulera och väcka intresse för framtida engagemang och delaktighet i demokratisk verksamhet på olika sätt.

Att använda sig av befintliga elevrådsverksamheter för att bilda Ungdomsfullmäktige kan vara en framkomlig väg för att bilda ett Ungdomsfullmäktige.

Det är också viktigt att förtroendevalda i nämnder och bolag verkar för att samråd med barn och ungdomar genomförs innan beslut tas som påverkar deras livsmiljö. Det ger också våra barn och unga en erfarenhet av praktisk demokrati.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att anse 9:1 besvarad och bifalla att-sats 9:2**

## 11. Rimlighet och humanism

Ett antal fackliga och akademiska röster har i dagarna skrivit ett debattinlägg där man kritiserar den många gånger fyrkantiga och petiga handläggningen av ärenden inom förvaltningar och myndigheter i vår demokrati. Man föreslår att ”Inrätta Myndigheten för god förvaltning. De viktiga demokrativärdena har inte omgärdats med stödstrukturer av samma tyngd och uthållighet som ekonomivärdena. Denna obalans måste upphöra. Ett viktigt steg är att inrätta en myndighet med uppgift att driva de konstitutionella normer som definierar demokrati och rättsstat, inte placerad under finans-departementet.”

Inom de flesta områden finns beslut som måste fattas av samhällsorgan. Vid vissa tillfällen kan lagrum stå mot lagrum och vid andra tillfällen stå mot det allmänna rättsmedvetandet hos allmänheten. Vi har aktuella fall i Boden där utvisningar genomförts och läser så gott som dagligen om beslut stridande mot humanistiska värderingar. Lagstiftning och regler skall naturligtvis vara fasta och entydiga men kan någon enstaka gång tvinga beslutsfattare att ta beslut som i efterhand känns både omänskliga och orimliga. Jag tycker att en sista chans att besluta om uppenbart omänskliga och orimliga beslut borde införas.

Jag föreslår:

- Att Luleå arbetarekommun beslutar att till distriktskongress och partikongress föreslå att en myndighet för god förvaltning inrättas och att till denna knyta en överklagningsfunktion bestående av exempelvis förtroendevalda lekmän som utgör en ”Rimlighetskomité” vars uppgift skulle vara att undersöka rimligheten i beslut fattade av samhällsorgan.

Jan-Ivar Johansson  
Luleå Västra S- förening

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Daniel Smirat**

God förvaltning är precis som motionären påpekar oerhört viktigt för det demokratiska systemet och allmänhetens förtroende för myndigheternas arbete. En central del av förvaltningslagen handlar om vikten av en effektiv och snabb handläggning av ärenden och det finns tyvärr allt för många exempel på myndighetsbeslut som bygger på en väldigt snäv tolkning av lagstiftningen där man inte tar hänsyn till olika viktiga värden och perspektiv. Trots att det tveklöst finns utrymme för förbättringar i syfte att stärka den goda förvaltningen är det inte säkert att det kommer bäst göras i form av en ny myndighet. Redan idag finns oerhört

många myndigheter med diverse uppgifter, att en inrätta en myndighet kan sannolikt medföra positiva effekter men Arbetarekommunens styrelse anser att andra verktyg såsom bättre styrning av de befintliga myndigheterna samt förtydliganden i nuvarande lagstiftning och regleringsbrev är att föredra för att skapa en god förvaltningskultur.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå motionen i sin helhet**

## 12. Medlemsvärvning

Vi vill ju medlemsvärva och få fler sympatisörer att bli medlemmar. ”Nya medlemmar ” träffar och kurser följer på mottagandet av nya medlemmar. En ytterligare uppskattning av att någon tar steget in i vår gemenskap skulle kunna vara att man fick lite kvalificerad läsning i samband med medlemskapet.

Vår gamla partiordförande Ingvar Carlsson och partiets ”ideolog”, f d TIDEN redaktören Anne-Marie Lindgren har gett ut en nyutgåva av ”VAD ÄR SOCIALDEMOKRATT” En bok om idéer och utmaningar som underrubriken säger. En omarbetad ny utgåva för 2020 talet. Denna bok är en utomordentlig presentation av Socialdemokratin och värd att läsas av alla i partiet. En idé vore att vi ger alla nya medlemmar ett exemplar som välkomstgåva. Bokförlaget TIDEN ger oss rabatt så varje bok behöver bara kosta 99 kronor.

Jag föreslår:

- Att Luleå Socialdemokratiska Arbetarekommun ger varje nyvärvad medlem ett exemplar av ” VAD ÄR SOCIALDEMOKRATT” som välkomstgåva.
- Att Luleå Socialdemokratiska arbetarekommuns styrelse försöker anordna en studiecirkel på nämnda bok. Gärna digitalt i en enkel form.

Jan-Ivar Johansson  
Luleå Västra S-förening

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Jesper Persson**

AK styrelsen tackar för en väl skriven motion och uppskattar motionärens vilja till att bilda medlemmarna i socialdemokratisk ideologi.

AK anser att samtliga nya medlemmar inte nödvändigtvis skulle vilja ha boken och att det då blir en onödigt stor kostnad för AK. Dock så bör de som är intresserade av boken kunna delta i en studiecirkel om boken som motionären föreslår så vi bifaller därför att sats 2 och ger studieutskottet i uppdrag att hålla en cirkel om boken. Dock kan vi inte rättfärdiga att köpa boken åt alla och avslår därför att sats 1.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå att-sats 11:1 och bifalla 11:2**

## 13. Gratis bussresor för pensionärer

LLT har avvecklat linje 65 som till stor del nyttjades av Pensionärer. Detta resulterade i en kraftig försämring för pensionärer att åka buss.

I en del av landets kommuner förekommer en varierande nedsättning av priset för bussresor för pensionärer. I en del Kommuner är det gratis bussresa vissa tider på dygnet. Medan det inom någon/några kommuner är det helt gratis hela dygnet och inom hela kommunen.

Många pensionärer har en kärv ekonomi, inte minst de som tidigare arbetat inom kvinnodominerade yrken.

Jag föreslår

- att Socialdemokraterna bifaller motionen och verkar för gratis bussresor för pensionärer med kollektivtrafiken
- att Socialdemokraterna beslutar för att verka för att gratis bussresor för pensionärer ska gälla inom hela Kommunen

Luleå 28 december 2023

Staffan Ek

Kommunal S-fackklubb

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Ia Uvberg**

Luleå arbetarekommuns styrelse vill tacka motionären för motionen och instämmer helt med motionärens argument varför denna motion bör beviljas.

Vi vill även tillföra att motionen också blir ett viktigt inslag för miljön.

Ju fler personer som använder sig av kollektivtrafiken blir en positiv påverkan på miljön.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**

## 14. Jämställdhetsstipendium Luleå Kommun

Tidigare har Luleå Kommun årligen utsett och delat ut ett stipendium inom området Jämställdhet. Det var den dåvarande Jämställdhetskommittén som beslutade vem som skulle få motta stipendiet, samt delade ut stipendiet vid ett Kommunfullmäktigesammanträde. Genom åren har det varit såväl enskilda individer som verksamheter som varit mottagare av stipendiet. Likaså har stipendiet riktats till såväl offentlig verksamhet som till privat. Mottagaren av stipendiet fick motta en summa om 15 000 kr. Det var ett uppskattat inslag och ett enkelt sätt att rikta uppmärksamhet och uppskattning för arbete för Jämställdhet och hedrande för de som fick motta stipendiet.

Med nuvarande regering ser vi att Jämställdheten och Jämställdhetsarbete gör en backlash. Det är därför viktigt att vi på kommunal nivå gör det vi kan för att rikta uppmärksamhet och lyfta Jämställdhetsfrågan och jämställdhetsarbete. Vi vill därför att Luleå Kommun åter inrättar och årligen utser mottagare av ett stipendium för Jämställdhet.

Vi yrkar att:

- Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att Luleå kommun inrättar ett stipendium för Jämställdhetsarbete som årligen delas ut.
- Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att Luleå kommun ser över och skapar riktlinjer för stipendiet där det också framgår vem som utser stipendiat samt form för utdelning av stipendiet.
- Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att Luleå kommun ser över den tidigare summan om 15 000 kr om den kan ökas.

2024-02-18

Skurholmens S-kvinnor

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Ann-Margreth Brandell**

Tack för en viktig och välskriven motion!

Jämställdhetsarbetet är en central del av demokratin och för ett hållbart samhälle.

Alla ska ha samma makt att påverka samhället och sina egna liv. Alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på livets alla områden. Och som motionären skriver så får detta arbete inte stanna upp eller ta paus. Att återinföra jämställdhetsstipendiet kommer bidra till att belysa vikten av att fortsätta detta arbete

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**

## 15. Ny social bostadspolitik för jobb och bostäder för alla

Sverige hade en gång en mycket framgångsrik bostadspolitik. Utgångspunkten för den under decennier förda politiken var att bostaden både är en medborgerlig rättighet och en avgörande tillgång och resurs i samhällsekonomin. God och jämlik tillgång till klimatneutrala bostäder i olika upplåtelseformer är avgörande både för medborgarnas livskvalitet och för samhällsekonomin funktionssätt. Ett högt bostadsbyggande även i lågkonjunktur är en avgörande stabiliserande faktor i ekonomin och håller sysselsättningsgraden hög.

I stället finns idag ett system som är en av den industrialiserade världens mest marknadsliberala. Det har lett till växande segregation och ett kroniskt underskott på bostäder i förhållande till medborgarnas behov och betalningsvilja. Detta försvårar för människor att anpassa sitt boende både till studier och arbetsmarknadens förutsättningar samt försvårar därmed näringslivets personalförsörjning och hämmar ekonomisk utveckling.

Bank- och fastighetssektorernas maktkoncentration till ett fåtal stora bolag med väldigt höga vinstmarginaler dominerar och stryper utbudet av bostäder tillsammans med det kommunala planmonopolet. Den bristande konkurrensen missgynnar också innovationskraften i byggsektorn. Ständigt stigande kostnader både för mark och byggande vältras över på de boende. Marknaden fungerar inte. En marknad med större konkurrens, marknadsregleringar och offentligt byggande skulle generera fler bostäder till lägre kostnad.

Det är socialdemokratins uppgift att stå upp för den gamla insikten att bostadssektorn måste regleras kraftfullt för att bryta med dessa destruktiva krafter. Till stora delar verkar dessa krafter i och genom enskilda kommuners samhällsplanering. Den syns i oviljan eller oförmågan att leva upp till den i lag reglerade skyldigheten att planera för medborgarnas bostadsförsörjning.

De allmännyttiga kommunala bostadsbolagen hade tidigare en central roll i den framgångsrika sociala bostadspolitik. Förändrade spelregler och lagändringar har dock försatt allmännyttan på defensiven under flera decennier. Lagstiftningen på området behöver klargöras så att det allmännyttiga syftet med verksamheten i de kommunala bostadsbolagen åter sätts i förgrunden.



Ändamålsenliga bostäder för alla medborgare är ett självklart mål för socialdemokratin. Alla i vårt land ska ha rätt till boende till skälig kostnad, samt att antalet specialbostäder för äldre och personer med funktionsnedsättning ökas kraftigt. Fram till år 2030 bedömer Boverket att cirka 800 000 bostäder behöver byggas, det vill säga ett nytt, klimatneutralt miljonprogram.

I syfte att stärka konkurrensen och innovationskraften inom sektorn samt tillgodose att medborgares behov av bostäder tillmötesgårs bör ett statligt byggbolag bildas. Bolaget ska i egen regi bygga, äga och förvalta hyreslägenheter samt specialboenden, bland annat på mark som ägs och/eller anvisas av staten/regionen. Bolagets verksamhet kan inledas antingen genom uppköp av medelstora byggbolag i tillväxtregioner eller växa genom ny rekrytering. I detta förslag ingår att statliga fastighets- och markinnehav ska användas för etableringen av bostäder i de fall det anses relevant och lämpligt.

Vi yrkar därför:

1. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att statlig och regional markanvändningsplanering införs, vilket innebär att stat och region ges ökade juridiska verktyg att planera och bygga bostäder
2. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att de kommunala allmännyttiga bostadsbolagen återigen upprätthåller samhällsnytta som övergripande mål genom att lagen om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag reformeras i grunden
3. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att ett statligt bostadsbolag etableras som i egen regi bygger, äger och förvaltar hyreslägenheter och specialboenden

6F S-fackklubb

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

### **Föredragande: Fredrik Hansson**

Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att införa ett statligt bostadsbolag är något vi ställer oss tveksamma till. Vi tycker inte allmännyttan behöver reformeras från grunden utan att de regelsystem som finns idag medför en bra balans mellan allmännyttan och det privata.

Kombinationen av allmännyttan och de privata bostadsbolagen spelar en viktig roll för bostadsbyggandet i kommunen och vi kan inte se att det skulle vara gynnsamt

med ytterligare en statlig nivå. Vi tror på en fri marknad, med reglering inom vissa områden. Genom allmännyttan har man hittat en väl avvägd nivå där kommunen i rimlig omfattning styr över bostadsbyggandet.

Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att statlig- och regional markanvändningsplanering införs är dessutom svårt i praktiken. Det är en fråga som i sådana fall behöver diskuteras på en nationell nivå och någon för partikongressen att ta ställning till.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att avslå motionen i sin helhet**

## 16. Arbetstidsförkortning

Ett demokratiskt och hållbart arbetsliv

Många människor upplever att tiden vid sidan av arbetet inte räcker till för återhämtning, personlig utveckling och att vårda nära relationer. Samtidigt ökar den arbetsrelaterade psykiska ohälsan. Antalet sjukskrivna med utmattningssymtom har sexdubblats sedan 2010. Arbetets verklighet manar oss att stanna upp och fundera över arbetslivets syfte, kvalitet och struktur.

Vi menar att ett framtidsinriktat politiskt projekt måste utmana rådande föreställning att all produktivitetstillväxt ska omsättas i ökad materiell konsumtion. Vi är också övertygade om att mer bör göras för att öka arbetstagarens ekonomiska makt och stärka arbetet mot arbetsrelaterad ohälsa. Vi vill se en arbetslivspolitik som fokuserar på mer frihet, större inflytande och bättre arbetsmiljö.

### Arbetstidsförkortning

Arbetstidsfrågan har varit ett centralt inslag i arbetarrörelsens frihetskamp. Under 1900-talet förkortades arbetsveckan stegvis från 56 till 40 timmar, men sedan 1973 har ingen förkortning av den lagstadgade normalarbetsveckan genomförts. Vi menar att det är hög tid för en reform som sänker heltidsmättet från 40 till 35 timmar per vecka.

Det är viktigt att påpeka att en arbetstidsförkortning inte är en samhällskostnad gentemot nuvarande materiella standard, utan en alternativkostnad relativt potentiell framtida produktion. Det är därför fullt möjligt att, precis som vid tidigare arbetstidsförkortningar, både höja löner och korta arbetstiden. Även med väldigt pessimistiska antaganden om produktivitets- och sysselsättningseffekter skulle en stegvis genomförd arbetstidsförkortning med bred marginal kunna bekostas inom ramen för den förväntade årliga tillväxten. Vi skulle alltså fortsatt bli rikare, men i något långsammare takt under reformens genomförande.

En arbetstidsförkortning bör införas varsamt för att säkerställa att den offentliga servicen inte påverkas. Att offentlig sektor präglas av en hög andel deltidsarbete förenklar samtidigt genomförandet av en arbetstidsförkortning eftersom det för många kommer innebära uppräknad sysselsättningsgrad snarare än färre arbetade timmar. Genom att heltidsarbetande får sänkt arbetstid och deltidsarbetande får uppräknad sysselsättningsgrad är en generell arbetstidsförkortning också fullt förenlig med det viktiga arbetet för att göra heltid till norm.

Tidsfristen för det stegvisa införandet kan bedömas till 10 år men måste utredas så att kompetensförsörjningen i offentlig sektor säkras. Vi menar också att riktade

statsbidrag bör införas för att kompensera kommuner och landsting för ökade kostnader vid arbetstidsförkortning.

#### Ett demokratiskt arbetsliv

Vi tar för givet att alla beslut om styret av vår komplexa statsapparat ska tas gemensamt, men inom näringslivet och på arbetsplatsen har anställda jämförelsevis lite att säga till om. När det offentliga går in med stora summor för att rädda krisande branscher och företag är det fullt rimligt att vi samtidigt hittar vägar för att omsätta det medborgerliga ekonomiska stödet i medborgerligt ekonomiskt inflytande. Utan strategier för ökad ekonomisk demokrati förblir vi låsta i en modell där vinsterna privatiseras och förlusterna socialiseras. Ett första steg bör vara att utreda möjligheterna till utökad arbetsplatsdemokrati och medborgarnas demokratiska inflytande över den ojämlika kapitalkoncentrationen.

#### Tryggare anställningar och en hållbar arbetsmiljö

Ett demokratiskt arbetsliv förutsätter trygga arbetstagare och att lagar och regler efterlevs. Det senaste decenniet har ansvariga myndigheters tillsynskapacitet kraftigt försvagats. Detta gäller inte minst Arbetsmiljöverket. Ökad myndighetskontroll skulle motverka brott i arbetslivet och minska den osunda konkurrensen på arbetsmarknaden. Vi menar att Socialdemokraterna måste driva att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs för att stärka arbetsmiljöarbetet och att ett arbetslivsinstitut inrättas för att bedriva forskning inom arbetsorganisation och hälsoeffekter.

Vi yrkar därför:

1. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att den lagstiftade normalarbetsveckan förkortas från 40 till 36 timmar
2. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för statsbidrag som kompenserar kommuner och regioner för ökade kostnader vid arbetstidsförkortning
3. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att en utredning tillsätts om ökad ekonomisk demokrati
4. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs och tillsynskapaciteten förbättras
5. Att Socialdemokraterna i Luleå ska verka för att det inrättas ett nytt Arbetslivsinstitut för forskning om arbetslivsrelaterade frågor

6F S-fackklubb

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: Kristina Lindqvist**

Motionären yrkar att vi ska införa arbetstidsförkortning och det har vi som Socialdemokratiskt parti öppnat för nu i början av detta år, däremot finns det inget konkret förslag från partiet. Att införa arbetstidsförkortning ser vi positivt på. Hur och i vilka former arbetstidsförkortningen skulle kunna genomföras bör undersökas innan beslut och speciellt då hur reformen skulle kunna finansieras. Det kanske behövs ett kongressbeslut i frågan.

Motionären belyser frågan om en utredning till en ökad ekonomisk demokrati. Den ekonomiska demokratin, att styra över den egna arbetsplatsen (se Wikipedia; Ekonomisk demokrati) ses som en otydlig beskrivning på betydelse av motionens att sats. Beskrivningen som Wikipedia ger av ekonomisk demokrati benämns som tvetydigt begrepp men vanligtvis syftas arbetstagarens möjlighet att styra över den egna arbetsplatsen. Betydelsen ekonomisk demokrati, återigen Wikipedia kan även innebära demokratisk styrning av samhällsekonomin ofta genom någon form av planeekonomi, men det kan även ha betydelsen stort inflytande från arbetstagarerna över beslut, vinst och produktion på respektive företag.

På våra arbetsplatser och i vårt samhälle använder vi oss av den svenska modellen, vilket vi ska värna om och direkt på våra arbetsplatser har vi fackföreningarna som väljs av sina medlemmar som ska värna om sina medlemmars intressen.

Socialdemokraterna har ökat resurserna till Arbetsmiljöverket under förra mandatperioden vilket är glädjande. Arbetsrättsliga frågor som bl.a. arbetsmiljö och arbetskriminalitet är viktiga frågor för oss som parti vilket medför att det är en ständig fråga i fokus.

Läser man årsrapporten för 2022 (Arbetsmiljöverkets) finner man att det tilldelade förvaltningsanslaget för 2022 uppgick till 746,0 miljoner kronor (mnkr) vilket är en ökning med 80,7 mnkr jämfört med 2021.

Förvaltningsanslaget hade ett ingående överföringsbelopp (sparande) på 9,4 mnkr från året (2021) innan och arbetsmiljöverket har inte förbrukat hela årets (2022) tilldelade förvaltningsanslag utan har nu ett utgående anslagssparande om 31,4 mnkr.

Det är 9,0 mkr mer än regelverket säger och dessa medel kommer att återbetalas.

Regeringen 2006 lade ner arbetslivsinstitutet försämrades bl.a. forskningen på arbetsrelaterade frågor vilket medförde att vi som parti startade en myndighet för arbetsmiljökunskap i Gävle som öppnades 1 juni 2018.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att anse motionen som besvarad**

## 17. Trafikljus vid LLT:s bussdepå

För att främja framkomlighet för LLT's bussdepå vill jag lägga fram förslaget att bygga trafikljus vid

Luleå lokaltrafiks bussdepå, där bussarna står och körs ut. Det skulle spara både tid och pengar för LLT då busschaufförerna skulle få företräde vid depån. Idag behöver bussarna stå och vänta tills en lucka öppnas i trafiken, vilket leder till ökade utsläpp av koldioxid, det skulle även vara bra för miljön då bussarna skulle stå mindre tid på tomgång. Det skulle även bidra till att busschaufförerna skulle hålla tidtabellen bättre under rusningstrafik, vilket skulle kunna öka andelen som åker kollektivtrafik.

Så här fungerar trafiksignaler för bussarna: Bussen skickar en signal till trafiksignalen att starta när den är på väg in i korsningen, när bussen har passerat skickar den en signal som släcker trafikljuset. Kollektivtrafiken har således förtur i trafiken.

Jag yrkar därmed att:

- Socialdemokraterna i Luleå kommun ska arbeta för att bygga trafikljus vid Luleå lokaltrafiksbusdepå

Nora Nordgren

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

Arbetarekommunens styrelse vill tacka för en välskriven motion och håller med motionären i att-satsen.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**

## 18. Fler kolonilotter i fler områden

Närodlat gynnar både människan och miljön, kolonilotter och odlingslotter bör därför vara något som kommunen uppmuntrar och möjliggör. Luleå kommun arbetar ständigt med att göra klimatsmarta val och är en del av den gröna omställningen, därför tycker jag att vi också bör visa det genom att främja närodlat.

Jag yrkar att

- Socialdemokraterna i Luleå ska arbeta för att skapa förutsättningar för kolonilotter i kommunen

Nora Nordgren

## Arbetarekommunstyrelsens utlåtande

**Föredragande: JP Kostet**

Undertecknad håller till fullo med motion ställaren. Vi behöver verkligen möjlighet till närodlat och kolonilotter är ett bra sätt att öka produktionen samt öka intresset för att odla själv. Dessutom fyller ett koloniområde stora behov av sociala kontakter och samarbete.

**Luleå Arbetarekommuns styrelse föreslår representantskapet att bifalla motionen i sin helhet**



**LULEÅ**